

УТВЕРЖДЕН:

Заочным голосованием Общего собрания
акционеров АО «ЦКБ «Коралл»
Протокол № __ от «__» _____ 2025 г.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН:

Решением Совета директоров
АО «ЦКБ «Коралл»
Протокол № 5 от «15» мая 2025 г.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Акционерного общества
«Центральное конструкторское бюро «Коралл»
по итогам 2024 года
(ПРОЕКТ)

Генеральный директор
АО «ЦКБ «Коралл»



/ М.В. Ковалев /

г. Севастополь
2025

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров	3
Обращение Генерального директора	4
1. Портрет АО «ЦКБ «Коралл»	5
1.1. История создания АО «ЦКБ «Коралл», описание деятельности	5
1.2. Ключевые события отчётного года Общества.....	6
2. Положение Общества в отрасли.....	7
3. Основные направления развития Общества.....	8
3.1. Стратегия развития Общества (перспективы)	8
3.2. Инвестиционная политика.....	8
3.3. Техническое и инновационное развитие.....	8
3.4. Программа отчуждения непрофильных активов.....	14
3.5. Функционирование системы менеджмента качества и стандартизации.....	14
4. Финансово – экономические результаты отчётного года	16
4.1. Основные финансово – экономические показатели.....	16
4.2. Ключевые показатели эффективности	22
4.3. Информация о состоянии чистых активов.....	23
4.4. Сведения о распределении чистой прибыли полученной в отчетном году.....	23
5. Корпоративное управление.....	23
5.1. Структура органов управления и контроля	24
5.2. Общее собрание акционеров	25
5.3. Совет директоров	25
5.4. Корпоративный секретарь	28
5.5. Единоличный исполнительный орган	29
5.6. Ревизионная комиссия	29
6. Управление рисками и внутренний контроль.....	30
7. Внутренний аудит.....	32
8. Основные факторы рисков, связанные с деятельностью Общества	33
9. Социальная ответственность	38
9.1. Управление персоналом	38
9.2. Безопасность труда.....	42
9.3. Спонсорская поддержка и благотворительность	45
10. Приложения к годовому отчету	46
10.1. Бухгалтерская отчётность Общества за отчётный год по РСБУ	46
10.2. Аудиторское заключение к бухгалтерской отчётности по РСБУ.....	51
10.3. Заключение ревизионной комиссии	56
10.4. Закупочная деятельность.....	72
10.5. Сведения о сделках Общества, в совершении которых имеется заинтересованность	72
10.6. Сведения о крупных сделках Общества.....	73
10.7. Сведения о выполнении поручений Совета директоров	74
10.8. Информация о базовых внутренних документах, являющихся основанием для формирования годового отчёта, а также регламентирующие функцию внутреннего аудита и вопросы деятельности системы внутреннего контроля и управления.....	75
10.9. Сведения об Обществе.....	76

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры!

Акционерное общество «Центральное конструкторское бюро «Коралл» подводит итоги 2024 года и представляет годовой отчет по результатам работы.

АО «ЦКБ «Коралл» имеет многолетний опыт в проектировании различных средств обустройства морских нефтяных и газовых месторождений, других сложных объектов морской инфраструктуры и гражданского судостроения.

Производственные и финансовые показатели Общества в 2024 году улучшились в сравнении с прошлым годом, что дало АО «ЦКБ «Коралл» дополнительные ресурсы для дальнейшего эффективного развития предприятия в нефтегазодобывающей отрасли России.

Основным активом предприятия являются высококвалифицированные сотрудники и накопленный опыт работ. В 2024 году Общество сохранило ориентир на высокий уровень социальной ответственности перед своими работниками.

В отчетном году АО «ЦКБ «Коралл» полностью выполнило запланированные на год контрактные обязательства, подтвердив статус надёжного контрагента, способного решать любые, даже самые сложные задачи.

Важная роль в решении задач, стоящих перед Обществом, отведена Совету директоров, который ответственно и эффективно выполняет свои функции, определяет стратегию развития и приоритетные направления деятельности АО «ЦКБ «Коралл».

В 2024 году Советом директоров АО «ЦКБ «Коралл» проведено 12 заседаний, на которых приняты важные решения, связанные с текущей деятельностью Общества. Так, были одобрены сделки, открывающие большие перспективы деятельности в будущем, утвержден план финансово-хозяйственной деятельности Общества, предельная штатная численность и фонд заработной платы, утверждены изменения и дополнения в Положение о закупке Общества.

Итоги работы в 2024 году позволяют рассчитывать на продолжение эффективной деятельности в изменяющихся условиях. Выражаю благодарность коллективу АО «ЦКБ «Коралл» за плодотворную работу и, как следствие, укрепление позиций Общества в сфере выполнения проектно-конструкторских работ широкого профиля.

Илья Борисович Гаранкин

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые акционеры!

Прошедший 2024 год для АО «ЦКБ «Коралл» стал годом стабилизации после испытаний, выпавших в 2023 году. Предприятие добросовестно выполнило все контрактные обязательства по разработке документации на должном уровне и в установленные сроки, достигнув положительного финансового результата.

В 2024 году крупные заказы выполнялись в интересах предприятий:

За отчетный год выручка АО «ЦКБ «Коралл» составила 402 107 тыс. руб., а чистая прибыль – 2 829 тыс. руб.

Имея уникальный опыт проектирования и репутацию надежного подрядчика, АО «ЦКБ «Коралл» в 2024 году активно занималось пополнением портфеля заказов. Благодаря этому было заключено 34 новых договора на выполнение проектно-конструкторских работ, обеспечивающие загрузку и перспективы развития АО «ЦКБ «Коралл».

Благодаря налаженной работе коллектива и принятым мерам, нам удалось добиться стабилизации финансового положения. Тем не менее, вопрос сохранения кадров остается сложным и в первую очередь из-за острой необходимости повышения оплаты труда. Наше ЦКБ проигрывает в конкуренции заработных плат среди проектных предприятий на региональном и федеральном уровнях, что предопределяет отток молодых перспективных специалистов. Поэтому запланированное повышение заработной платы в 2025 году поможет в решении вопроса сохранения кадров.

В отчетном году продолжила работу совместная с СевГУ базовая кафедра «Инновационное судостроение и технологии освоения шельфа» по подготовке магистров. Кроме того, АО «ЦКБ «Коралл» продолжило курс на активное вовлечение молодых специалистов в выполнение сложных технических задач, при этом, не забывая о необходимости и важности передачи опытными сотрудниками своих знаний и компетенций. Активно и продуктивно работал институт наставничества. В 2024 году средний возраст работников составил 47 лет.

Как и в прошлые годы, перед сотрудниками предприятия в полном объеме выполнены социальные обязательства: выплаты на оздоровление, оплата ряда медицинских услуг, частичная компенсация оплаты жилья молодым специалистам, активный отдых, поддержка спортивных мероприятий и др.

Проделанная коллективом ЦКБ «Коралл» в 2024 году работа и достигнутые успехи позволяют с оптимизмом смотреть в будущее. Хочу заверить, что для укрепления и процветания нашего предприятия своевременно принимаются все необходимые решения. Уверен, что 2025 год откроет для нас новые возможности, принесет успех и устойчивое финансовое благополучие.

Максим Васильевич Ковалев

1. Портрет АО «ЦКБ «Коралл»

МИССИЯ	Проектирование средств освоения шельфа для процветания Общества, России и людей.
СТРАТЕГИЯ	Удовлетворение запросов Общества в научно-технической продукции, работах и услугах. Применение безопасных решений для людей и природы. Устойчивый рост бизнеса для улучшения качества жизни трудового коллектива.
ВИДЕНИЕ	Достижение лидерства в области проектирования средств освоения шельфа.
ЦЕННОСТИ	Люди. Профессионализм. Ответственность. Оперативность. Уникальные компетенции. Знания. Общество. Качество. Безопасность. Экологичность. Социальная ответственность.
КУЛЬТУРА	Высокие стандарты качества проектирования. Сплочённость коллектива для достижения общих целей. Забота о людях, природе, Обществе.
СЛОГАН	Сохранение знаний и интеллектуальной преемственности поколений. Проектирование средств освоения шельфа

1.1. История создания и деятельности АО «ЦКБ «Коралл»

В 1965 г. правительство СССР приняло решение о развитии отечественного плавкраностроения, прогнозируя к 1970 г. полный отказ от импорта морских плавучих кранов. На повестку дня был поставлен вопрос о разработке и освоении серийного производства тяжёлых плавучих кранов, имеющих возможность работать в условиях волнения и обеспечивающих высокую производительность морских грузовых операций.

Для выполнения этой задачи 27 мая 1965 года в Севастополе было создано Специальное конструкторское бюро (СКБ) по комплексному проектированию плавучих кранов и крановых судов, которое в 1968 году реорганизовали в Центральное конструкторское бюро по техническому флоту – ЦКБ «Техморсудопроект». В июле 1972 года ЦКБ «Техморсудопроект» было переименовано в ЦКБ «Коралл».

В 1996 году ЦКБ «Коралл» стало акционерным обществом открытого типа – ОАО «ЦКБ «Коралл», и все сотрудники предприятия стали его акционерами.

В 2002 году ОАО «ЦКБ «Коралл» вошло в состав российской корпорации «Объединённые машиностроительные заводы» (ОМЗ); через два года, в 2004 году – в состав Группы компаний «Морские нефтегазовые проекты» (МНП), а в 2007 году – в состав компании РР – МНП, которая в 2008 году стала называться Группа компаний «Каспийская Энергия».

В марте 2014 года Республика Крым и г. Севастополь стали субъектами Российской Федерации, а в декабре 2014 года в Едином государственном реестре юридических лиц Российской Федерации было зарегистрировано Акционерное общество «Центральное конструкторское бюро «Коралл» (АО «ЦКБ «Коралл»).

В 2017 году АО «ЦКБ «Коралл» вошло в состав крупнейшего судостроительного холдинга России – Объединённую судостроительную корпорацию (АО «ОСК»).

За прошедшие десятилетия был накоплен уникальный опыт проектирования самоподъёмных, полупогружных, погружных и стационарных платформ, морских плавучих кранов, крановых и трубоукладочных судов, других средств обустройства морских нефтяных и газовых месторождений. По проектам ЦКБ «Коралл» построено более 90 морских плавкранов и крановых судов грузоподъёмностью от 25 до 1600 тонн, которые работают в различных районах Мирового океана; создано более 60 морских нефтегазодобывающих установок различного типа для Чёрного, Каспийского и Балтийского морей, Мексиканского залива, шельфа Арктики, Дальнего Востока и Вьетнама.

Все создаваемые платформы и плавкраны отличались новизной основных проектных решений, высоким техническим уровнем и эксплуатационной надёжностью, что подтверждено многолетней успешной эксплуатацией.

В настоящее время АО «ЦКБ «Коралл» продолжает активно участвовать в создании морских плавучих кранов и средств освоения шельфа нового поколения, другой морской техники, разрабатывает проекты морских операций и постановок на точку плавучих буровых установок. АО ЦКБ «Коралл» непрерывно осваивает новые компетенции и объекты: железобетонное судостроение, выносные причальные устройства и др.

В отчётном периоде АО «ЦКБ «Коралл» не имело дочерних и зависимых обществ.

Договоры купли-продажи долей, акций или паёв в 2024 году Обществом не заключались.

1.2. Ключевые события отчётного года Общества

В 2024 году Обществом были продолжены ранее начатые работы, выполнялись новые разработки по следующим объектам:

2. Положение Общества в отрасли

По результатам 2024 года АО «ЦКБ «Коралл» продолжает занимать передовые позиции в области проектирования средств освоения шельфа среди конструкторских бюро на постсоветском пространстве.

Специфика деятельности определяет планирование показателей эффективности временным отрезком в 1-2 года, вследствие чего оно не может быть долгосрочным. Основным фактором, влияющим на объём выручки Общества, является ограниченный рынок работ, т.к. в Российской Федерации строится не более 1-2 платформ одновременно. Существенным фактором является введение санкций западных стран против основных Заказчиков Общества, что значительно снизило скорость строительства платформ или привело к заморозке их строительства.

Несмотря на наличие конкурентов – нескольких предприятий России, участвующих в проектировании средств освоения шельфа, Общество удерживает лидерство в отрасли. Основой этого является накопленный опыт, непрерывная реализация полного цикла проектирования, отработка новых технических решений при строительстве объектов и повышение профессионализма конструкторского состава. Общество планомерно расширяет свои компетенции в сопутствующих работах, входящих в традиционный портфель проектных предприятий судостроительной промышленности.

В связи с приоритетными задачами государства в области освоения арктического шельфа, одним из основных направлений работы Общества является создание технических средств освоения шельфа арктических морей с целью добычи углеводородного сырья. Для продвижения в этом направлении используется опыт создания ледостойких платформ для Северного Каспия, стационарного морского ледостойкого отгрузочного причала «Варандей» и средств освоения шельфа.

В планах Общества на 2025 год – продолжение работ над проектами по уже заключённым договорам, заключение новых контрактов, освоение новых компетенций и расширение круга Заказчиков.

3. Основные направления развития Общества

3.1. Стратегия развития Общества (перспективы)

На протяжении 2024 года АО «ЦКБ «Коралл» продолжило выполнение среднесрочных и долгосрочных задач по выполнению договорных обязательств, закреплению лидирующих позиций на рынке проектирования сложных морских объектов для нефтегазовой отрасли и гражданского судостроения, получения максимальных положительных результатов в области предоставления инжиниринговых услуг по строительству всех видов морской техники, используемой на шельфе Российской Федерации.

Стратегические задачи развития Общества:

- удержание лидирующих позиций по выполнению основного объема работ на рынке проектирования сложных морских объектов для освоения шельфа по заказам крупнейших российских компаний топливно-энергетического комплекса, расширение компетенций и номенклатуры выполняемых работ;
- проведение модернизации производства (обновление компьютерной и технической базы Общества). Впоследствии – регулярное обновление всех основных средств производства;
- дальнейшее увеличение спектра компетенций Общества в области проектирования морской техники для освоения морского шельфа Российской Федерации, включая развитие компетенций по проектным и изыскательским работам для нефтегазовых месторождений на шельфе, создания выносных средств перегрузки углеводородного сырья в акваториях портов;
- оптимизация численности производственного персонала за счет приема и обучения молодых специалистов, выпускников крымских ВУЗов и ВУЗов континентальной части России;
- улучшение условий труда работников Общества, включая расширение количества социальных мероприятий по организации отдыха и оптимизации системы мотивации персонала;
- внедрение систем энергетической эффективности, рост производительности труда в Обществе, сокращения издержек;
- обеспечение энергетической безопасности предприятия.

3.2. Инвестиционная политика

В отчетном году АО «ЦКБ «Коралл» реализовывало инвестиционный план на 2024 год, утвержденный генеральным директором 11 марта 2024 года.

3.3. Техническое и инновационное развитие

До 19.07.2021 года в Обществе действовала Программа инновационного развития АО «ЦКБ «Коралл» на 2019-2024 годы, утверждённая 06.12.2019 Советом директоров Общества (протокол от 06.12.2019 № 15).

На заседании Совета директоров Общества, проведенном 19.07.2021, вышеуказанная программа была признана утратившей силу, в связи с чем была утверждена Программа инновационного развития АО «ЦКБ «Коралл» на период до 2024 года (протокол от 19.07.2021 № 10).

Детальнее информация о техническом и инновационном развитии раскрыта ниже.

3.3.1. Техническое развитие

По результатам анализа конкурентоспособности АО «ЦКБ «Коралл» сформулирован перечень существующих и перспективных инновационных технологий и решений, направленных на создание новых проектов технических средств освоения шельфа и объектов гражданского судостроения, включая плавкраны, которые вошли в Программу инновационного развития АО «ЦКБ «Коралл» до 2024 года:

- применение информационных технологий на всех этапах проектирования;
- повышение производительности труда и качества проектных работ путем увеличения доли автоматизации конструкторского труда, совершенствования систем управления производством;
- дальнейшее развитие системы трёхмерного проектирования;
- совершенствование системы учета интеллектуальной собственности и защиты авторских прав;
- повышение квалификации кадров для обеспечения соответствия требованиям быстроменяющихся условий рынка и применение профстандартов при профессиональной переподготовке специалистов, проведение обучения и аттестации специалистов по промышленной безопасности;
- реализация направлений «цифровой трансформации» процессов в соответствии с Программой «цифровая экономика». Переход к цифровой обработке информации;
- разработка, совершенствование и внедрение отечественного программного обеспечения в рамках программы импортозамещения.

Исходя из финансовых возможностей предприятия, основной акцент технического развития в 2024 году был скорректирован в сторону обеспечения функционирования и сопровождения используемых в АО «ЦКБ «Коралл» материально-технической базы, систем и сервисов, необходимых для функционирования предприятия, своевременного и качественного исполнения обязательств в рамках действующих договоров. При этом в рамках технического развития в отчетном периоде реализованы следующие мероприятия:

- дальнейшее развитие системы трехмерного проектирования;
- совершенствование системы учета интеллектуальной собственности;
- повышение квалификации кадров;
- работы по созданию отечественной судостроительной системы автоматизированного проектирования (САПР) тяжелого класса.

В рамках развития системы трехмерного проектирования завершены работы, направленные на актуализацию внутренней процедуры «Порядок и правила трехмерного проектирования» с учетом накопленного опыта работы. Выпущена и утверждена новая редакция процедуры.

В рамках совершенствования системы учета интеллектуальной собственности проведены работы по актуализации внутренней процедуры «Охрана интеллектуальной собственности» на соответствие требованиями законодательства. Выпущена и утверждена новая редакция процедуры.

Также проводилась систематическая работа по предоставлению информации по учету результатов интеллектуальной деятельности в соответствии с требованиями АО «ОСК».

Проведены обучающие мероприятия с сотрудниками производственных отделов с целью своевременного выявления результатов интеллектуальной деятельности, способных к

коммерциализации, для дальнейшего выбора наиболее целесообразного способа правовой охраны и постановки на учет.

В рамках повышения квалификации кадров в отчетном году сотрудники АО «ЦКБ «Коралл» принимали участие в мероприятиях по обучению. Дополнительная информация приведена в разделе 9.1. настоящего отчета.

В рамках разработки, совершенствования и внедрение отечественного программного обеспечения инициированы работы по участию в проекте «Доработка и внедрение отечественной судостроительной САПР тяжелого класса как среды проектирования и конструкторской-технологической подготовки производства», реализуемом АО «ОСК».

Департаментом цифровой трансформации и информационных технологий АО «ОСК» согласовано включение АО «ЦКБ «Коралл» в экспертную группу проекта по направлению «проектирование технических средств освоения шельфа».

Прорабатывается вопрос участия АО «ЦКБ «Коралл» в качестве площадки для развертывания и внедрения программных решений АО «СИСОФТ РАЗРАБОТКА», по специализации информационное моделирование и проектирование морских нефтегазопромысловых сооружений, вне зоны проекта, как локальной площадки внедрения специализированного продукта.

Специалистами АО «СИСОФТ РАЗРАБОТКА» при участии специалистов АО «ЦКБ «Коралл» проведена серия ознакомительных семинаров. На основании полученной в ходе семинаров информации специалистами АО «ЦКБ «Коралл» подготовлен перечень вопросов для обсуждения с целью предварительной оценки объема необходимых доработок, который передан на рассмотрение в АО «СИСОФТ РАЗРАБОТКА».

Анализ информационной базы, производственных возможностей и кадрового потенциала позволяет сделать следующие выводы:

- АО «ЦКБ «Коралл» обладает значительной информационно-аналитической базой по проектам плавучих кранов, крановых и трубоукладочных судов, самоподъемных плавучих буровых установок, плавучих полупогружных буровых установок, стационарных платформ разного типа, спроектированных АО «ЦКБ «Коралл» за 59 лет работы;

- АО «ЦКБ «Коралл» к настоящему времени накопило существенный опыт и базу знаний в области создания сложных морских технических средств, предназначенных для работы в ледовых условиях. Одной из основных целей АО «ЦКБ «Коралл» является расширение компетенций в области создания шельфовых платформ и морской техники, характеризующихся высоким уровнем технической сложности и предназначенных для освоения арктического шельфа России;

- АО «ЦКБ «Коралл» располагает отчетами научных центров и институтов по модельным испытаниям различного типа платформ и судов в опытовых бассейнах (ледовом и волновом), по гидрометеоусловиям месторождений (параметры ледовых образований, волнения, ветра, течения и т.п.), расположенных на континентальном шельфе России, по физико-механическим свойствам грунтов на месторождениях. Эти данные дополняют общую базу, необходимую для создания новых проектов технических средств освоения шельфа;

- техническая оснащенность и технические возможности АО «ЦКБ «Коралл» не уступают оснащенности и возможностям ведущих зарубежных проектно-конструкторских бюро, работающих в аналогичных областях. АО «ЦКБ «Коралл» по сравнению с отечественными ПКБ не уступает, а во многих областях (специализациях) превосходит их;

- в АО «ЦКБ «Коралл» работает высококвалифицированный конструкторский коллектив, владеющий современными методами проектирования с использованием

актуальных технологий, обладающий обширным опытом, техническими знаниями и традициями создания современных шельфовых сооружений, прочными производственными связями с обширным кругом заводов-строителей, контрагентских предприятий-разработчиков и изготовителей специальных и технических средств, и т.п.

3.3.2. Инновационное развитие

В Обществе разработана Программа инновационного развития АО «ЦКБ «Коралл» на период до 2024 года.

Программа разработана в соответствии с Методическими указаниями по разработке и корректировке программ инновационного развития акционерных обществ с государственным участием, государственных корпораций, государственных компаний и федеральных государственных унитарных предприятий.

Программа инновационного развития АО «ЦКБ «Коралл» была актуализирована в 2021 году и утверждена Советом Директоров АО «ЦКБ «Коралл» (Протокол заседания № 10 от 19 июля 2021 г.)

Основной целью реализации Программы является формирование условий для производства высокотехнологичной продукции, судов, для обеспечения выполнения государственного заказа и развития отечественного гражданского судостроения.

Программа инновационного развития АО «ЦКБ «Коралл» увязана со стратегией, долгосрочной программой развития, инвестиционной программой, другими стратегическими, программными и плановыми документами.

Цели, задачи, ключевые показатели эффективности, технологические приоритеты, инновационные проекты и мероприятия Программы сформированы исходя из целей, задач, приоритетов и проектов стратегии и долгосрочной программы развития АО «ЦКБ «Коралл».

Программа инновационного развития АО «ЦКБ «Коралл» увязана со стратегией цифровой трансформации и содержит сведения по реализации стратегии цифровой трансформации, разработанных в рамках реализации мероприятий федерального проекта «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

В 2024 году в рамках Программы инновационного развития АО «ЦКБ «Коралл» и в соответствии со среднесрочным планом реализовывались мероприятия по проектам:

- разработка новых методов строительства крупнотоннажных объектов, исключаящих применение тяжелых крановых средств. Оптимизация архитектурных решений объекта под бескрановую технологию монтажа;
- разработка методики расчета гравитационного фундамента с использованием засасываемых свай – как новые возможности для проектирования АО «ЦКБ «Коралл»;
- поворотная траверса для удержания и загрузки FLNG/FPSO в мелководных районах (The Soft Yoke Tower Mooring And Offloading (SYTMO));
- технические требования для разработки / модернизации отечественного оборудования связи, сигнализации и навигации.

В результате реализации в 2024 году мероприятий по проекту «Разработка новых методов строительства крупнотоннажных объектов, исключаящих применение тяжелых крановых средств. Оптимизация архитектурных решений объекта под бескрановую технологию монтажа» проведена отработка замечаний и предложений к проекту 2023 года, выполнено обоснование применимости бескрановой технологии для различных типов объектов. Определены граничные параметры СМЕ и строящихся объектов при применении

бескрановых методов монтажа СМЕ, требования к производственным предприятиям, в том числе интеграционным площадкам.

Разработаны технологии:

- применения бескранового метода при изготовлении СМЕ на заводе-строителе;
- применения бескранового метода на верфи-интеграторе;
- применение бескранового метода на точке строительства;
- применение бескрановых методов строительства к перспективным проектам.

В дальнейшем разрабатываемая технология может стать основой для определения нового технологичного архитектурного типа морских стационарных платформ, а также развития отечественных инновационных методов строительства.

В 2024 году по проекту «Разработка методики расчета гравитационного фундамента с использованием засасываемых свай – как новые возможности для проектирования АО «ЦКБ «Коралл» продолжалась работа по систематизации имеющихся в мире подходов к оценке держащей способности засасываемых свай и анализу возможности интегрирования методик расчета засасываемых свай и принятых методов расчета традиционных гравитационных фундаментов для разработки авторской методики проектирования фундаментов с использованием засасываемых свай. Подготовлен итоговый отчет по применению методики учета совместной работы гравитационного фундамента и засасываемых свай.

В дальнейшем авторская методика расчета фундамента с использованием засасываемых свай может стать основой для разработки нормативной документации и применения ее для расчетов подобных сооружений

По проекту «Поворотная траверса для удержания и загрузки FLNG/FPSO в мелководных районах (The Soft Yoke Tower Mooring And Offloading (SYTMO))» за отчетный период выполнен анализ перспективных участков для установки проектируемой траверсы, анализ возможных прототипов и патентный поиск, результаты работы были рассмотрены на НТС ЦКБ «Коралл».

Так как тема подтвердила свою актуальность, в том числе, письмами поддержки потенциальных заказчиков, проект был одобрен научно-техническим советом ЦКБ «Коралл» для включения в перечень НИОКР на 2025 год.

По проекту «Технические требования для разработки/модернизации отечественного оборудования связи, сигнализации и навигации» выполнен анализ существующего рынка оборудования связи, сигнализации и навигации, выпускаемого зарубежными и отечественными производителями, подготовлены и отправлены запросы поставщикам/производителям оборудования (28 запросов), обработаны ответы на запросы (21 ответ), определены состав серийно выпускаемого в РФ оборудования, санкционного и условно санкционного оборудования, поставка которого в РФ невозможна, разработаны технические требования для запроса стоимости создания. Подготовлен отчет о проделанной работе. Работы по этой теме будут продолжены в 2025 году. Перспективой развития данного проекта является уменьшение зависимости судостроительной отрасли от зарубежных поставщиков оборудования.

Финансирование мероприятий по Программе инновационного развития АО «ЦКБ «Коралл» выполнялось из средств предприятия.

3.3.3. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

В целях повышения уровня энергетической эффективности АО «ЦКБ «Коралл», а также во исполнение

, в Обществе была разработана «Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «ЦКБ «Коралл» на период 2024–2026 годов» (далее – Программа). Программа утверждена

и введена в действие приказом АО «ЦКБ «Коралл» от 17 января 2024 года № 20.

Программой предусматривается поэтапная замена в производственных помещениях светильников с люминесцентными лампами на современные светильники более высокого уровня энергосбережения. Замена светильников предусматривается без изменения их количества и планируется на места установки прежних, с сохранением или улучшением имеющихся параметров освещённости. Использование светодиодных светильников позволит снизить эксплуатационные расходы, повысить уровень технологического развития предприятия, свести к нулю образование, хранение и утилизацию отходов I класса опасности в связи с исключением использования ртутьсодержащих ламп.

Реализация Программы имеет значимые отклонения в сроках, ввиду недостаточного финансирования. Закончить Программу планируется в течение 2025-2026 годов за счет собственных средств, либо путем заключения энергосервисного контракта.

ОТЧЁТ

о достижении целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «ЦКБ «Коралл» на 1 января 2025 г.

№ п/п	Наименование показателя программы	Единица измерения	Значения целевых показателей программы		
			план	факт	отклонения
1	2	3	4	5	6
1	Модернизация системы освещения АО «ЦКБ «Коралл», производственный корпус № 1, лабораторный корпус № 2	тыс. кВт/ч	15,435	0	-15,435

ОТЧЁТ

о ходе реализации мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «ЦКБ «Коралл» на 1 января 2025 г.

№ п/п	Наименование мероприятия программы	Финансовое обеспечение реализации мероприятий				Экономия топливно-энергетических ресурсов						
						в натуральном выражении			в стоимостном выражении, тыс. руб.			
		источник	объем, тыс. руб.			количество			ед. изм.	план	факт	отклонение
план	факт		отклонение	план	факт	отклонение						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Модернизация системы освещения АО «ЦКБ «Коралл», производственный корпус № 1, лабораторный корпус № 2	собственные средства	1575	0	-1575	15,435	0	-15,435	тыс. кВт/ч	101,87	0	-101,87
Итого по мероприятиям		X	1575	0	-1575	X	X	X	X	101,87	0	-101,87

По результатам проведённой оценки сформирован итоговый рейтинг энергетической эффективности обществ Группы ОСК за 2024 год, согласно которому АО «ЦКБ «Коралл» присвоен класс энергетической эффективности «С» НОРМАЛЬНЫЙ.

3.4. Программа отчуждения непрофильных активов

В 2022 году были утверждены Программа отчуждения непрофильных активов и Реестр непрофильных активов Общества в новой редакции (протокол заседания Совета директоров от 22.06.2022 № 9).

В 2023 году в результате определения основных подходов, принципов и механизмов выявления и реализации непрофильных активов АО «ЦКБ «Коралл», были актуализированы и утверждены Реестр непрофильных активов (недвижимого имущества) и План мероприятий по реализации непрофильных активов (недвижимого имущества) Общества (протокол заседания Совета директоров АО «ЦКБ «Коралл» от 17.03.2023 № 2). В Реестр непрофильных активов (недвижимого имущества) АО «ЦКБ «Коралл» включены объекты недвижимости, имеющие высокую социальную значимость. Согласно утверждённому Плану реализации непрофильных активов, 35 объектов недвижимого имущества (квартиры) подлежали отчуждению в 2023 году. Однако в связи с осложнением политической ситуации в нашем регионе и финансовой ситуации на предприятии, Общество было вынуждено отложить реализацию квартир до наступления более благоприятных условий.

В отчетном периоде каких-либо иных непрофильных активов в Обществе не выявлено.

3.5. Функционирование системы менеджмента качества и стандартизации

В АО «ЦКБ «Коралл» разработана, внедрена и функционирует интегрированная система менеджмента (далее - ИСМ), реализованная на базе сертифицированной в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001 системы менеджмента качества.

ИСМ АО «ЦКБ «Коралл» включает сертифицированную систему менеджмента качества, соответствующую стандарту ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001) и систему менеджмента промышленной безопасности и охраны труда, соответствующую стандарту ISO 45001 (ГОСТ Р ИСО 45001), декларированную систему менеджмента экологии, соответствующую стандарту ISO 14001, декларированную систему социальной ответственности, соответствующую стандарту ISO 26000 (ГОСТ Р ИСО 26000), а также систему менеджмента бережливого производства, соответствующую стандарту ГОСТ Р 56404.

Область применения ИСМ охватывает все виды деятельности АО «ЦКБ «Коралл»:

- разработку документации всех стадий (этапов) проектирования для строительства, переоборудования, модернизации стационарных и плавучих платформ, установок и систем для разведки, добычи, переработки углеводородов; морских средств транспортировки, хранения и отгрузки углеводородов и продуктов их переработки; подводных систем добычи углеводородов; трубоукладчиков, плавучих кранов, крановых судов и судов снабжения, в том числе арктического класса; а также других технических средств освоения континентального шельфа; доков, паромов; стоечных судов и сооружений;
- технологическое проектирование сооружений нефтяной, нефтеперерабатывающей и газовой промышленности;
- разработку инновационной продукции/услуги;

– осуществление функций генерального проектанта (генерального подрядчика по проектированию), проектный, технологический и строительный инжиниринг, включая техническое сопровождение закупок и авторский надзор;

и все типы проектируемых АО «ЦКБ «Коралл» объектов, в том числе:

– морские буровые платформы для разведочного бурения (погружные, полупогружные, самоподъёмные);

– морские платформы для добычи нефти и газа (стационарные, плавучие);

– стационарные морские одноточечные причалы;

– плавучие морские одноточечные причалы;

– плавучие краны и крановые суда;

– платформы гидротехнические, многоцелевые, научно-исследовательские, специальные, в том числе самоподъёмные;

– суда технического флота особого назначения, в том числе: трубоукладочные суда, суда снабжения, плавучие базы комплексного обеспечения работ и др.;

– оффшорные баржи;

– плавучие причалы и волноломы;

– плавучие энергетические станции;

– городские катера и паромы;

– плавучие доки и стоечные суда;

– наземные объекты – объекты нефтяной и нефтеперерабатывающей промышленности;

– установки для получения топлива, метанола; использования попутного газа, термальных вод.

Для постоянного улучшения функционирования системы менеджмента ведется работа по мониторингу и актуализации нормативной базы ИСМ, которая содержит более 300 документов.

С запланированной периодичностью для оценки результативности ИСМ и соответствия применяемым стандартам и требованиям проводится внутренний аудит. Внутренний аудит функционирования систем менеджмента за 2024 год запланирован на январь 2025 года.

По результатам ре-сертификационного аудита интегрированная система менеджмента АО «ЦКБ «Коралл» сертифицирована Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр»:

- на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015 (сертификат № 22.1004.026, срок действия до 27 июля 2025).
- на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018 (сертификат № 22.1005.026, срок действия до 27 июля 2025).
- на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (сертификат № 22.1006.026, срок действия до 27 июля 2025).
- на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 45001:2020 (сертификат № 22.1007.026, срок действия до 27 июля 2025).

В 2024 году Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проведена вторая инспекционная проверка ИСМ АО «ЦКБ «Коралл».

Целями инспекции являлись:

- проверка соответствия установленных процессов и документации ИСМ требованиям ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015), ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020), с учетом внутренних и внешних изменений;
- оценка способности ИСМ обеспечивать соответствие применимым законодательным, нормативным и контрактным требованиям;
- оценка результативности ИСМ для обеспечения уверенности, что поставленные цели могут быть достигнуты;

- идентификация областей для возможного улучшения ИСМ.

В ходе проверки было установлено, что ИСМ поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения, АО «ЦКБ «Коралл» обладает необходимыми технологиями и практиками для оказания услуг в соответствии с требованиями заказчиков, а функционирование производственных процессов может быть признано результативным.

В рамках работ по стандартизации АО «ЦКБ «Коралл» являясь членом ТК23/МТК523 (ТК23 – российский технический комитет «Техника и технологии добычи и переработки нефти и газа»; МТК523 – Межгосударственный технический комитет «Техника и технологии добычи и переработки нефти и газа», созданный Межгосударственным советом по стандартизации, метрологии и сертификации государств-членов СНГ) – ведет работу по разработке, рассмотрению и согласованию национальных и международных стандартов, активно участвует в работе подкомитетов ТК/ПК5, ТК/ПК9, ТК/ПК10. Также в 2024 году инициирована разработка стандартов организации АО «ЦКБ «Коралл», обеспечивающих соблюдение требований Федерального закона от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» при проектировании морских стационарных и плавучих сооружений.

4. Финансово – экономические результаты отчётного года

4.1. Основные финансово – экономические показатели

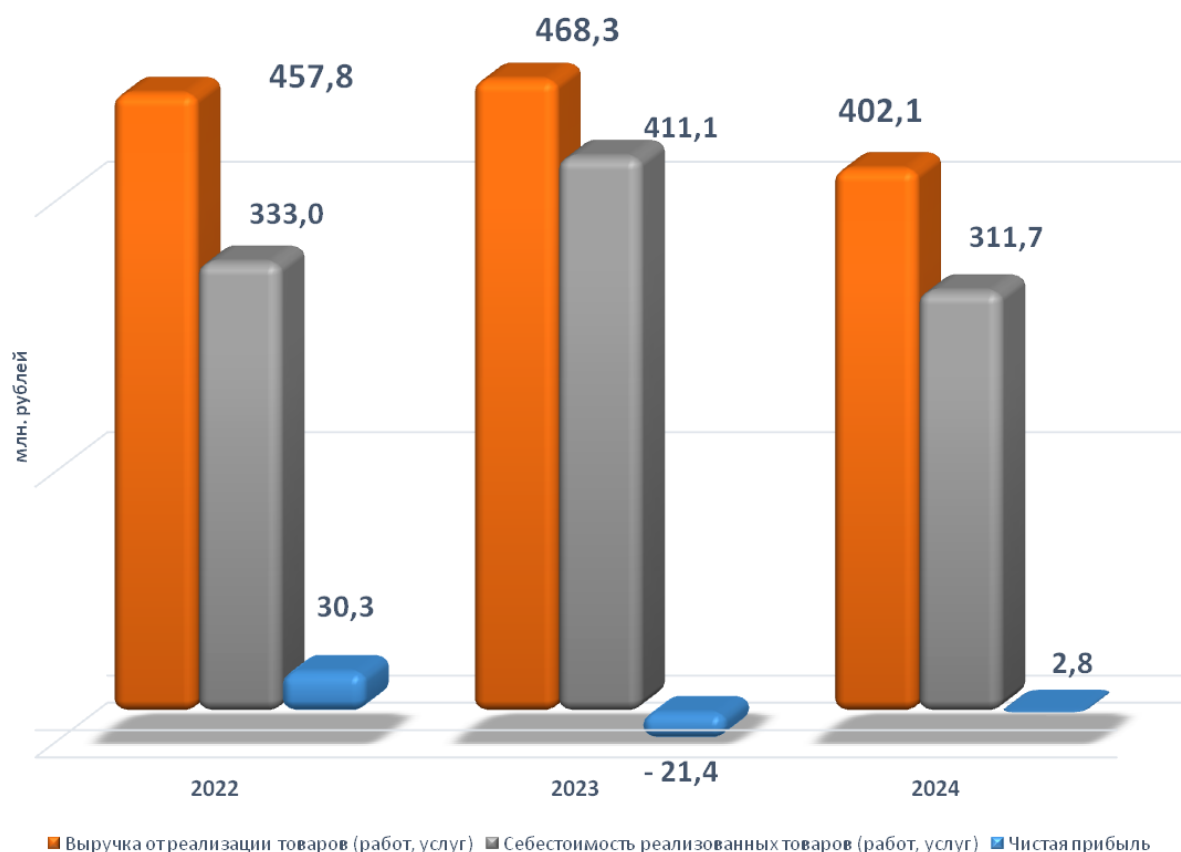
Наименование показателя	ед. изм.	2022 год	2023 год	2024 год
		факт	факт	факт
Выручка от реализации товаров (работ, услуг)	тыс. руб.	457 834	468 292	402 107
Себестоимость реализованных товаров (работ, услуг)	тыс. руб.	(333 036)	(411 118)	(311 726)
Валовая прибыль	тыс. руб.	124 798	57 174	90 381
Чистая прибыль	тыс. руб.	30 343	(21 440)	2 829
Нераспределенная прибыль	тыс. руб.	357 511	294 213	288 452
Среднесписочная численность	чел.	438	367	354
Производительность труда	тыс. руб. / чел. в год	1 045	1 269	1 130

Расчет показателей финансового состояния Общества соответствует данным бухгалтерской отчетности.

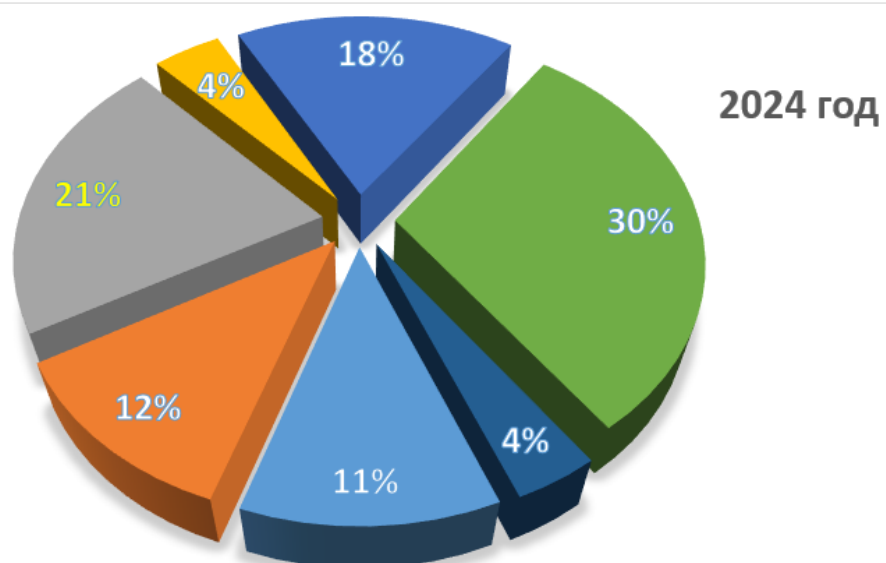
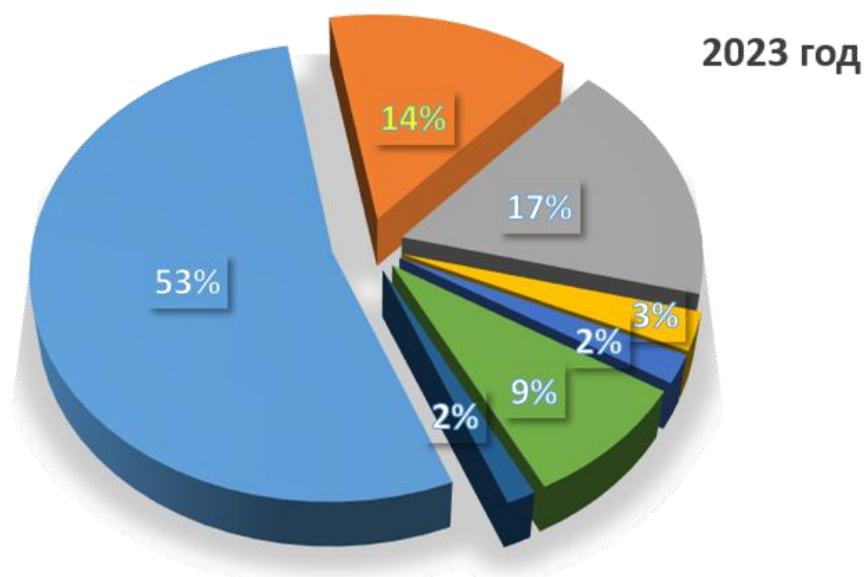
Снижение положительной динамики роста объемов реализации и валовой прибыли на протяжении 2022 – 2024 годов обусловлено структурой портфеля заказов Общества и низкой прибыльностью некоторых из них.

Динамика основных экономических показателей АО «ЦКБ «Коралл» в 2022 – 2024 гг.

Структура выручки от реализации товаров (работ, услуг) по крупнейшим заказам



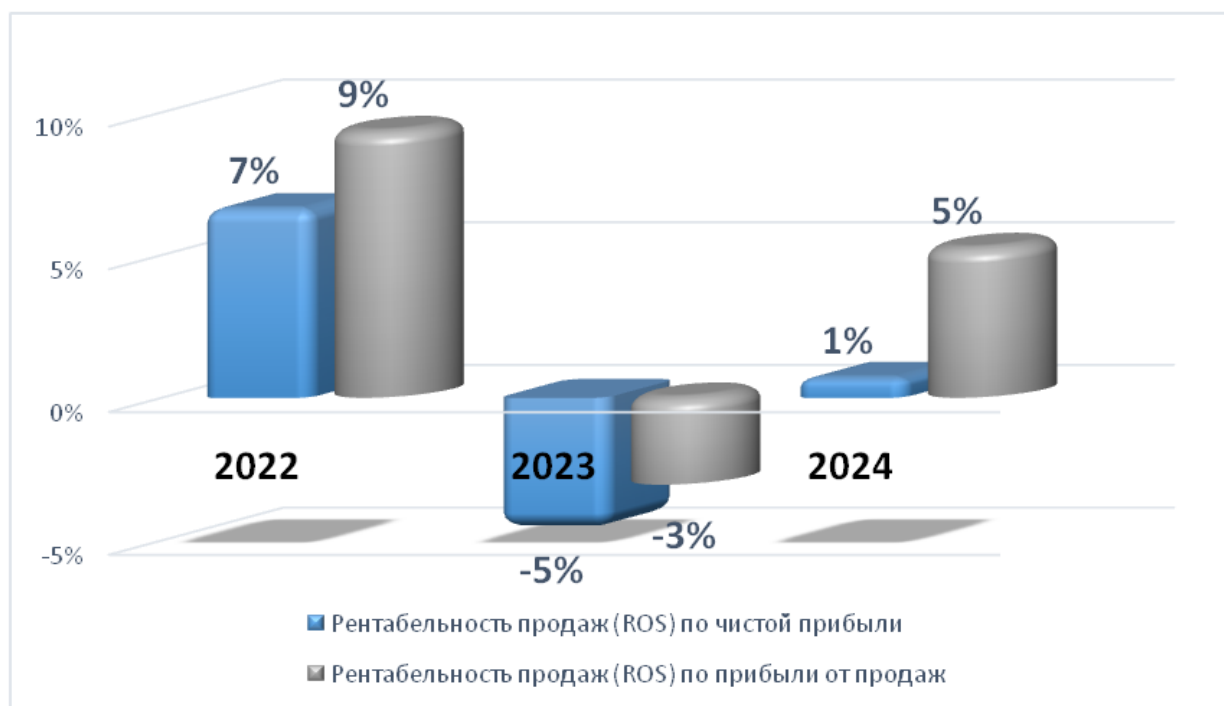
Наименование контрагента, номер заказа			тыс. руб.	
			2023 год	2024 год
Выручка от реализации товаров (работ, услуг), в том числе			468 292	402 107
			249 896	45 451
			67 443	46 693
			12 816	17 132
			9 615	70 989
			40 564	121 853
			6 803	15 222
	доля каждого не превышает 1-3 %		81 155	84 767



Показатели рентабельности

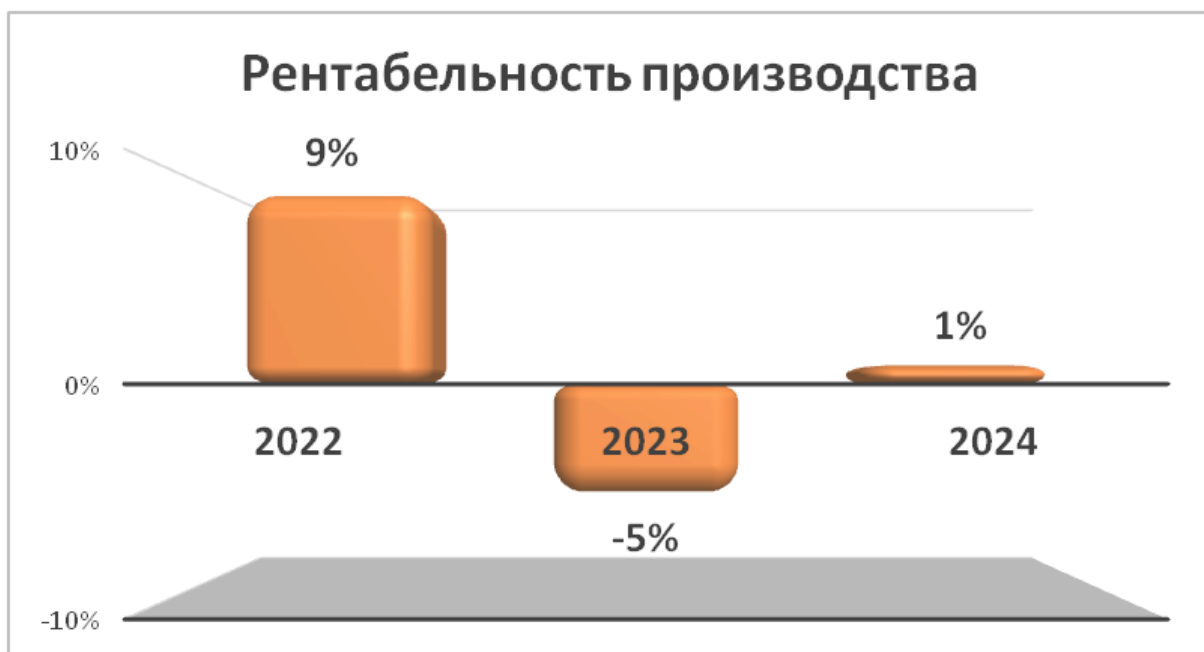
Наименование показателя	2022 год	2023 год	2024 год
Рентабельность продаж (ROS) по чистой прибыли	7%	(5%)	1%
Рентабельность продаж (ROS) по прибыли от продаж	9%	(3%)	5%
Рентабельность производства	9%	(5%)	1%

Показатель Рентабельность продаж (ROS) по чистой прибыли демонстрирует недостаточный уровень доли чистой прибыли в объеме продаж.



Показатели **рентабельности производства** и **рентабельности продукции** также демонстрируют недостаточный уровень доли валовой прибыли в объеме продаж, что говорит о снижении **эффективности производственной деятельности**.

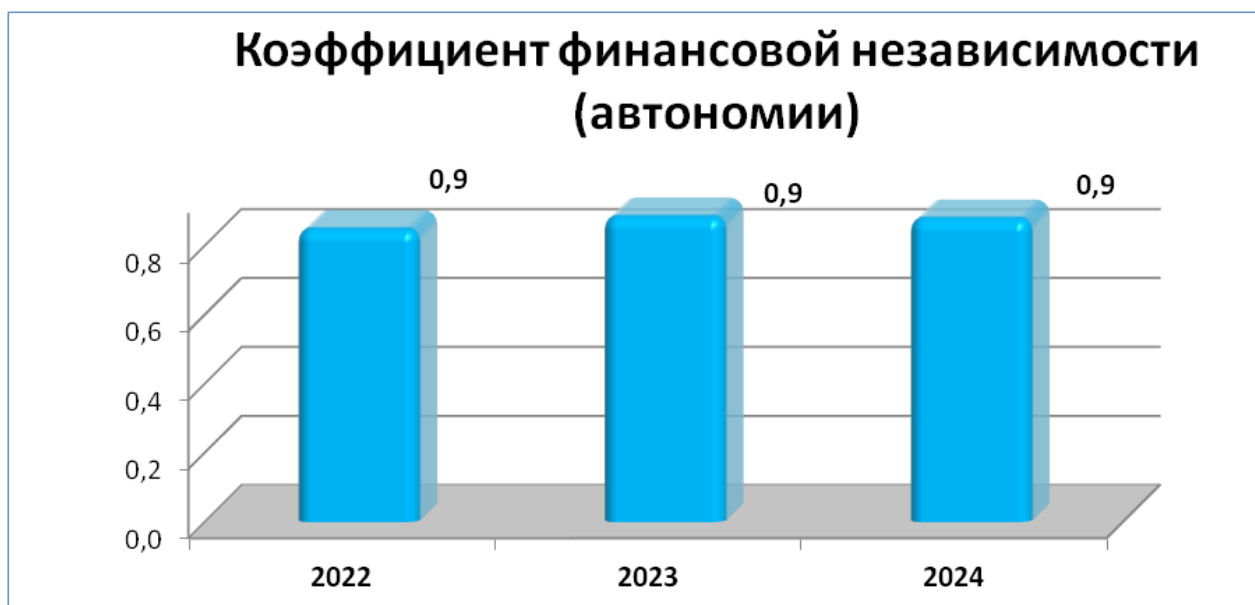
В 2023 году наблюдается снижение показателей рентабельности по отношению к 2022 году. Такое снижение, прежде всего, обусловлено снижением уровня выручки от продаж в 2023 году. В 2024 году показатели рентабельности выросли до положительных значений.



Сведения об уровне долговой нагрузки Общества. Показатели достаточности собственных средств.

Одна из важнейших характеристик финансового состояния предприятия – стабильность его деятельности в свете долгосрочной перспективы или финансовая устойчивость. Она связана с общей финансовой структурой предприятия, степенью его зависимости от кредиторов и инвесторов.

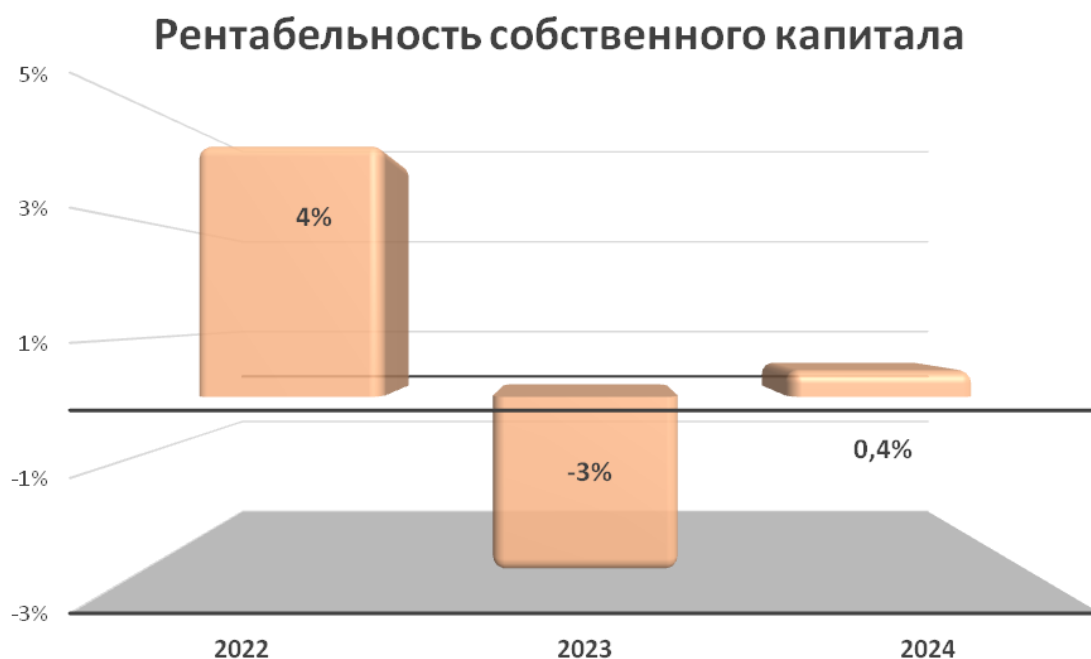
Наименование показателя	Формула для расчета	2022	2023	2024	Опт. значения
Коэффициент финансовой независимости (автономии)	<i>собственный капитал / активы</i>	0,9	0,9	0,9	от 0,4 до 0,6
Коэффициент обеспеченности собственными средствами (собственными источниками финансирования)	<i>собственный капитал - внеоборотные активы / оборотные активы</i>	0,8	0,9	0,9	больше 0,6
Коэффициент финансового рычага (соотношения заемных и собственных средств)	<i>заемные средства / собственный капитал</i>	0,2	0,1	0,1	до 1,5
Рентабельность собственного капитала	<i>чистая прибыль / собственный капитал</i>	4%	(3%)	0,4%	более 20 %



Коэффициент определяет долю активов, которые покрываются за счет собственного капитала. Оставшаяся доля активов покрывается за счет заемных средств. Чем выше значение этого коэффициента, тем более финансово устойчиво, стабильно и независимо от внешних кредиторов предприятие.

Коэффициент показывает обеспеченность Общества собственными средствами для пополнения оборотных средств и ведения хозяйственной деятельности.

Показатель «Собственный капитал в обороте», представленный в таблице, рассчитывается в абсолютных величинах и показывает, что часть собственного капитала, формирующего внеоборотные активы, возрастает.



Прочие финансово-экономические показатели АО «ЦКБ «Коралл» за 2023-2024 гг.

№	Наименование показателя, единицы измерения	2023 г.	2024г.	относительное отклонение (%)
1	Оборачиваемость запасов, кол-во дней	3	39	в 13 р.
2	Оборачиваемость дебиторской задолженности, кол-во дней	389	416	7
3	Оборачиваемость кредиторской задолженности, кол-во дней	73	68	(7)
4	Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	5,3	6,1	15
5	Коэффициент оборачиваемости активов	3,6	13,3	(72)
6	Рентабельность собственного капитала, %	(3,2)	0,4	в 3,7 р.
7	Коэффициент текущей ликвидности	8,5	8,0	(5)
8	Коэффициент обеспеченности собственными обор. средствами	0,82	0,86	5

4.2. Ключевые показатели эффективности

В соответствии с обязательными указаниями

Общество проводит мероприятия по утверждению «Положения о системе ключевых показателей эффективности деятельности, применяемых в целях определения вознаграждения руководящего состава АО «ЦКБ «Коралл».

«Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности, применяемых в целях определения вознаграждения руководящего состава АО «ЦКБ «Коралл» утверждено 24.12.2024.

Таким образом, в 2024 год в Обществе в систему ключевых показателей эффективности включены:

- Выручка от реализации;
- Рентабельность по прибыли до налогообложения;
- Интегральный показатель накладных расходов.
- Выполнение ключевых обязательств со сроком исполнения в отчетном году.

Совет директоров Общества утвердил перечень и целевые значения ключевых показателей эффективности деятельности на 2024 год (Карта КПЭ ЕИО).

Состав и показатели КПЭ на 2024 год

Наименование показателя (КПЭ)	Целевое значение	Фактическое значение*	Достижение КПЭ*, %
Выручка от реализации, млн. руб.	100% (579 млн. руб.)	69,41% (402 млн. руб.)	69,41%
Рентабельность по прибыли до налогообложения, %	100%	-48,31%	0%
Интегральный показатель накладных расходов, %	100%	88,47%	111,53%
Выполнение ключевых обязательств со сроком исполнения в отчетном году	100%	100%	100%

*В разделе указаны прогнозные значения.

Фактические значения и итоговая степень достижения ключевых показателей эффективности деятельности за отчетный год утверждается отдельным решением Совета директоров Общества.

4.3. Информация о состоянии чистых активов

Чистые активы Общества, тыс. руб.

Показатель	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Стоимость чистых активов	701 539	638 241	632 480
Уставный капитал Общества	5 508	5 508	5 508

4.4. Сведения о распределении чистой прибыли полученной в отчетном году

В соответствии с положениями Дивидендной политики АО «ЦКБ «Коралл», утвержденной протоколом Совета директоров № 5 от 28.06.2018г. и решениями, принятыми на годовом общем собрании акционеров (Протокол ГОСА №36 от 21.06.2024г.) прибыль в размере 0 рублей и убыток в размере 21 439 043 рубля 84 копейки по результатам 2023 года не распределять, дивиденды по обыкновенным именным акциям за 2023 год не начислять и не выплачивать.

Иные направления использования чистой прибыли по итогам 2023 года (направление денежных средств в резервный фонд и иные фонды) не осуществлялись.

5. Корпоративное управление

Политика в области корпоративного управления АО «ЦКБ «Коралл» соответствует нормативным требованиям законодательства Российской Федерации и строится на следующих принципах:

- подотчётность исполнительного органа Общества Совету директоров и подотчётность Совета директоров акционерам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- справедливость при реализации прав акционеров, защита прав акционеров Общества;

- прозрачность и своевременность раскрытия достоверной информации, обязательность которой предусмотрена законодательством Российской Федерации, а также доступ к необходимой информации для всех заинтересованных лиц в порядке и объеме, предусмотренном законодательством Российской Федерации,
- ответственность перед акционерами, стремление к сотрудничеству в целях финансовой устойчивости и развития Общества.

Управление Обществом опирается на интегрированную систему менеджмента качества (внедрена в 1999 году), промышленной и экологической безопасности (с 2003 года), охраны труда (с 2004 года), социальной ответственности высшего руководства (с 2005 года), бережливого производства (с 2019 года), направлено на воплощение стратегии развития Общества, основано на системообразующих принципах менеджмента и риск-ориентированного мышления, принимает во внимание внешний и внутренний контекст организации, ценностные, этические, культурные нормы.

АО «ЦКБ «Коралл» в своей деятельности стремится руководствоваться правилами и принципами отвечающим практикам и стандартам корпоративного управления.

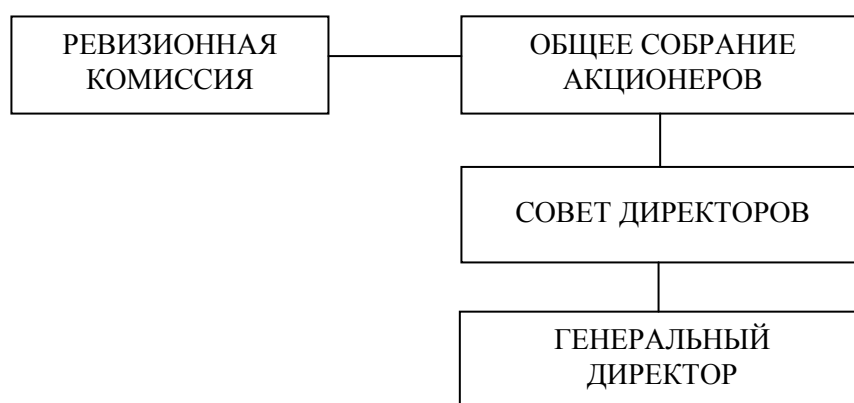
Обществом ведется работа, направленная на развитие (совершенствование) корпоративного управления. Так в отчётном году АО «ЦКБ «Коралл» осуществлены мероприятия, направленные на стимулирование эффективной деятельности органов управления Общества: утверждена карта ключевых показателей эффективности единоличного исполнительного органа на 2024 год (протокол заседания Совета директоров от 30.07.2024 № 7).

В 2025 году АО «ЦКБ «Коралл» планирует продолжить выполнение мероприятий направленных на развитие (совершенствование) корпоративного управления.

Раскрытие информации о деятельности Общества осуществляется в Едином Федеральном реестре юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности, в соответствии с п. 7 ст. 7.1 Федерального закона от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Информация, подлежащая раскрытию непубличными обществами с числом акционеров более пятидесяти, согласно п.п.1 п. 1 ст. 92 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» раскрывается Обществом в Сетевом издании «Сайт раскрытия информации СКРИН» (<https://disclosure.skrin.ru/>).

5.1. Структура органов управления и контроля



В соответствии с Уставом АО «ЦКБ «Коралл» органами управления и контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Единоличный исполнительный орган – Генеральный директор;
- Ревизионная комиссия.

5.2. Общее собрание акционеров

Высшим органом управления АО «ЦКБ «Коралл» является Общее собрание акционеров.

Состав акционеров Общества насчитывает 210 физических лиц и 1 юридическое лицо.

Общее собрание акционеров принимает наиболее важные решения, касающиеся принципиальных изменений в управлении Обществом, например таких, как утверждение Устава в новой редакции, избрание органов управления и контроля Общества – Совета директоров и Ревизионной комиссии, реорганизация Общества, изменение уставного капитала Общества.

За отчётный период проведено одно общее собрание акционеров:

Номер и дата протокола	Вопросы повестки дня
Годовое ОСА (протокол от 21.06.2024 № 36)	Утверждение годового отчета Общества
	Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества
	Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков Общества по результатам отчетного года
	Досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров Общества
	Определение срока полномочий Совета директоров Общества
	Избрание членов Совета директоров Общества
	Избрание членов Ревизионной комиссии Общества
	Назначение аудиторской организации Общества

5.3. Совет директоров

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров.

По решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размеры такого вознаграждения и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

Данный вопрос детально регламентируется Положением о вознаграждении и компенсациях выплачиваемых членам Совета директоров АО «ЦКБ «Коралл», утверждённым общим собранием акционеров Общества (протокол от 25.10.2017 № 26).

В отчётном периоде членам Совета директоров вознаграждение не выплачивалось.

Комитеты в Совете директоров не создавались.

Совет директоров избирается Общим собранием акционеров. В 2024 году действовало два состава Совета директоров АО «ЦКБ «Коралл».

В период с 01.01.2024 по 20.06.2024 в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров (протокол от 21.06.2023 № 35) Совет директоров Общества состоял из

3 человек (с учетом выхода в 2023 году из его состава двух членов Совета директоров) и в его состав входили:

21.06.2024 решением годового Общего собрания акционеров (протокол от 21.06.2024 № 36) был избран следующий состав Совета директоров Общества, состоящий из 5 человек:

В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров (протокол от 21.06.2024 № 36) срок полномочий совета директоров АО «ЦКБ «Коралл» до третьего годового собрания акционеров с даты принятия решения.

В 2024 году состоялось 12 заседаний Совета директоров Общества. Заседания Совета директоров проводились по мере необходимости с соблюдением корпоративных процедур, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Общества. Все заседания проводились в заочной форме.

**Участие членов Совета директоров в заседаниях
в период с 01.01.2024 по 20.06.2024**

ФИО члена Совета директоров	Участвовал / Всего заседаний
	0/6
	6/6
	6/6
	6/6
	0/6

**Участие членов Совета директоров в заседаниях
в период с 21.06.2024 по 31.12.2024**

ФИО члена Совета директоров	Участвовал / Всего заседаний
	6/6
	6/6

	6/6
	1/6
	0/6

В отчётном году к наиболее важным вопросам, по которым приняты решения Совета директоров можно отнести следующие:

- утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности (бюджета) Общества, утверждение предельной штатной численности и фонда заработной платы Общества на год (протокол от 06.03.2024 № 3),
- созыв годового Общего собрания акционеров (протокол от 17.05.2024 № 6),
- одобрение сделки на сумму от 10 (десяти) и более процентов балансовой стоимости активов Общества, определенной по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату с (протокол от 16.05.2024 № 5),
- одобрение сделки на сумму от 10 (десяти) и более процентов балансовой стоимости активов Общества, определенной по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату с (протокол от 04.12.2024 № 11).

5.4. Корпоративный секретарь

Уставом Общества предусмотрено наличие корпоративного секретаря, который избирается Советом директоров Общества.

Корпоративный секретарь обеспечивает эффективную работу Совета директоров, организует оперативное взаимодействие между органами управления Общества, должностными лицами, акционерами и другими заинтересованными участниками корпоративных отношений.

Корпоративный секретарь в своей деятельности подчиняется Председателю Совета директоров.

Положение о корпоративном секретаре и положение о вознаграждении корпоративного секретаря в АО «ЦКБ «Коралл» не принимались.

В отчётный период на основании решения Совета директоров (протокол от 11.02.2022 № 2) корпоративным секретарем Общества являлся Фридман Владимир Александрович. Фридман В.А. 12.12.2024 досрочно расторгнул трудовой договор.

В отчётном году корпоративному секретарю осуществлялась выплата заработной платы в соответствии с условиями трудового договора. Иные выплаты (вознаграждения) не осуществлялись.

5.5. Единоличный исполнительный орган

Решением Совета директоров от 12.12.2023 (протокол от 12.12.2023 № 10) генеральным директором АО «ЦКБ «Коралл» был избран Ковалев Максим Васильевич, с которым заключили трудовой договор сроком на 5 лет.

В 2024 году выплата вознаграждения генеральному директору осуществлялась в соответствии с условиями трудового договора.

В отчетном году Советом директоров решение о выплате вознаграждения единоличному исполнительному органу Общества по итогам работы за 2023 год не принималось.

Положение об оплате труда, компенсационных и социальных выплатах единоличному исполнительному органу АО «ЦКБ «Коралл» утверждено на заседании Совета директоров Общества (протокол от 27.12.2021 № 15).

Решением Совета директоров Общества утверждено Положение об оплате труда, компенсационных и социальных выплатах руководящему составу АО «ЦКБ «Коралл» (протокол от 08.12.2022 № 16), которое определяет, в том числе, реализацию единой политики в вопросах оплаты труда и материального стимулирования, установления доплат и надбавок, премирования, осуществления компенсационных и социальных выплат работникам АО «ЦКБ «Коралл», должности которых включены в перечень должностей руководящего состава (руководящих должностей).

5.6. Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим выборным органом, осуществляющим контроль финансово-хозяйственной деятельности АО «ЦКБ «Коралл». В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом и внутренними документами Общества.

Ревизия финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляется по итогам его деятельности за год, а также по инициативе ревизионной комиссии (ревизора) Общества, решению Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров), владеющего в совокупности не менее чем 10 (десятью) процентами голосующих акций Общества.

Ревизионная комиссия (ревизор) проверяет соблюдение Обществом законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих его деятельность, законность совершаемых Обществом операций, контролирует финансово-хозяйственную деятельность.

В 2024 году действовало два состава Ревизионной комиссии АО «ЦКБ «Коралл».

В период с 01.01.2024 по 20.06.2024 в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров (протокол от 21.06.2023 № 35) Ревизионная комиссия Общества состояла из 3 человек и в ее состав входили:

21.06.2024 на очередном общем собрании акционеров (протокол от 21.06.2024 № 36) была избрана Ревизионная комиссия Общества в следующем составе:

6. Управление рисками и внутренний контроль

На заседании Совета директоров АО «ЦКБ «Коралл» (протокол от 17.11.2021 № 13) утверждена организационная структура Общества, содержащая требуемое обособленное подразделение - Отдел по внутреннему контролю и управлению рисками, подчиняющееся непосредственно единоличному исполнительному органу – Генеральному директору.

С 01.01.2022 года в Обществе создан отдел внутреннего контроля и управления рисками. Работа отдела по внутреннему контролю и управлению рисками, в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля, регламентируется утвержденным АО «ОСК» «Положением об отделе внутреннего контроля и управления рисками АО «ЦКБ «Коралл». Положение введено в действие приказом АО «ЦКБ «Коралл» № 227 от 26.04.2023г.

В целях внедрения единого подхода к функционалу структурных подразделений, отвечающих за управление рисками и внутреннего контроля, в 2023 году в Обществе утверждено «Положение по управлению рисками АО «ОСК», приказ № 942 от 13.10.2023г.

Документом, регламентирующим систему управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК) в АО «ЦКБ «Коралл», является Политика управления рисками и внутреннего контроля, утвержденная на заседании Совета директоров (протокол № 14 от 14.12.2021).

Политика управления рисками и внутреннего контроля устанавливает:

- цели и задачи СУРиВК в Обществе;
- принципы функционирования СУРиВК;

- распределение прав, ролей и обязанностей, взаимодействие и ответственность участников СУРиВК в Обществе;
- подходы к оценке эффективности функционирования СУРиВК.

Основные принципы функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля:

1) Основополагающая роль Совета директоров в процессе управления рисками и внутреннего контроля:

2) Наличие организационной структуры, обеспечивающей возможность осуществления управления рисками и внутреннего контроля, поддержания соответствия деятельности Общества основным его целям.

3) Внедрение корпоративной культуры знания и понимания рисков, внутреннего контроля и важности риск-аппетита. Запрет любой формы преследования в отношении лиц, добросовестно информирующих о нецелесообразности или чрезмерном принятии риска, и/или принимают участие в реализации контрольных мероприятий.

4) Риск-ориентированная кадровая политика:

- определение потребности в человеческих ресурсах, необходимых для процессов управления рисками и внутреннего контроля на всех уровнях;

- наличие альтернативных планов распределения обязанностей по управлению рисками и внутреннему контролю в случае непредвиденных обстоятельств, определение порядка преемственности для ключевых руководителей.

5) Наличие риск-ориентированного стратегического менеджмента:

- Стратегия и программа развития Общества соответствуют миссии, основным ценностям и учитывают риск-аппетит;

- при разработке Стратегии разрабатывают стратегические сценарии и определяют риски для каждого, формируют профиль риска;

- Совет Директоров и руководство учитывают профиль риска и риск-аппетит при принятии решения о выборе наилучшего сценария;

- бизнес-цели устанавливают в соответствии с риск-аппетитом Общества с учетом имеющихся ресурсов.

6) Выявление рисков происходит на постоянной основе:

- Общество выявляет риски, влияющие на реализацию стратегии, программы развития и достижение бизнес-целей, с формированием (актуализацией) реестра рисков;

- процесс выявления рисков интегрирован в деятельность всех структурных подразделений.

7) Оценка рисков и определение существенности.

8) Приоритизация рисков как определение способов реагирования на риски и распределения ресурсов для управления ими.

9) Определение способов реагирования на риски:

- способы реагирования применяются в рамках существующих условий деятельности, принятых целей;

- после выбора способа реагирования (принятие, снижение, передача риска), руководство определяет мероприятия по реагированию на риск, с учетом условий функционирования Общества, анализа затрат и выгод, процесса приоритизации рисков, существенности риска, ожиданий заинтересованных сторон.

10) Внедрение и реализация контрольных процедур, как одного из видов мероприятий по реагированию на риск.

11) Анализ и актуализация рисков, процедур внутреннего контроля и эффективности деятельности проводятся на регулярной основе.

12) Стремление к постоянному совершенствованию управления рисками и методов внутреннего контроля для повышения эффективности, и полезности СУРиВК на всех уровнях.

13) Осуществление эффективной коммуникации с целью передачи информации о рисках, внутреннем контроле, стратегии, программе развития и бизнес-целях внутренним и внешним заинтересованным сторонам.

В соответствии с _____, до 1 марта 2024 года проведен анализ локальных нормативных актов Общества, содержащих элементы или этапы управления рисками для приведения их в соответствие с требованиями «Положения по управлению рисками АО «ОСК».

На основании основных требований «Положения по управлению рисками АО «ОСК» пересмотрена процедура QMS 6.1 «Риски и возможности в контексте организации».

С 31.07.2024г. введена в действие новая процедура QMS 6.1 «Управление рисками».

Цель процедуры QMS 6.1 «Управление рисками» – определить порядок управления рисками.

Процедура служит методическим материалом по управлению рисками при стратегическом и операционном планировании и позволяет:

- проводить идентификацию и классификацию рисков;
- проводить анализ и оценку рисков;
- выбирать метод реагирования на риски и их ранжирование;
- определять и пересматривать сроки мониторинга рисков и контроль выполнения мероприятий по управлению рисками;
- интегрировать действия по обработке рисков в процессы системы менеджмента;
- обеспечить документированную основу процесса управления рисками в интегрированной системе менеджмента;
- информировать участников процесса управления рисками о методах идентификации, анализа и ранжирования рисков; подходах к разработке мероприятий по управлению рисками, проведению мониторинга рисков и документированию информации по управлению рисками;
- демонстрировать соответствие системы менеджмента требованиям к качеству, профессиональной безопасности труда и охраны здоровья, промбезопасности и экологии, социальной ответственности, принципам бережливого производства при осуществлении деятельности.

Процесс управления техническими рисками объектов проектирования, включая их идентификацию, оценку и мероприятия по управлению описан в процедурах интегрированной системы менеджмента в соответствии с QMS 7.5.1.

Как открытые, публичные документы, доступные для ознакомления всеми работниками Общества, «Политика управления рисками и внутреннего контроля», «Положения по управлению рисками АО «ОСК», QMS 6.1 «Управление рисками», размещены на внутреннем портале Общества, направлены всему руководящему составу для изучения и применения в работе.

7. Внутренний аудит

В Обществе создан и функционирует отдел по внутреннему аудиту.

Целью деятельности отдела по внутреннему аудиту является содействие Совету директоров и единоличному исполнительному органу Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной

деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Для достижения целей внутренний аудит решает задачи по следующим основным направлениям:

- проведение анализа соответствия целей бизнес-процессов, проектов и структурных подразделений целям компании, проверка обеспечения эффективности, надежности и целостности бизнес-процессов (деятельности) и информационных систем, в том числе надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции;
- проверка обеспечения достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, определение того, насколько результаты деятельности бизнес-процессов и структурных подразделений компании соответствуют поставленным целям;
- выявление недостатков системы внутреннего контроля, которые не позволили (не позволяют) Обществу достичь поставленных целей;
- оценка результатов внедрения (реализации) мероприятий по устранению нарушений, недостатков и совершенствованию системы внутреннего контроля, реализуемых Обществом на всех уровнях управления;
- проверка эффективности и целесообразности использования ресурсов;
- проверка обеспечения сохранности активов;
- проверка соблюдения требований законодательства, устава и внутренних нормативных документов Общества.

В работе внутреннего аудита применяются следующие принципы и подходы:

- объективность и независимость,
- риск-ориентированный подход,
- систематичность и последовательность.

В 2024 году были запланированы и осуществлены проверки отдельных аспектов деятельности Общества, которые имеют потенциальную существенность и значимость с точки зрения риск-ориентированного подхода, в частности:

- наблюдение и оценка процесса проведения инвентаризации и годовой инвентаризации активов за 2024 год,
- аудит процесса подготовки бухгалтерской финансовой отчетности,
- аудит соблюдения требований налогового законодательства,
- аудит полноты выявления рисков, оценки и идентификации существенности, а также эффективности методов минимизации регулируемых рисков

Результаты указанных мероприятий позволяют сделать вывод о том, что в целом система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе функционируют достаточно эффективно в большинстве аспектов, что позволяет Обществу достигать поставленных целей.

На 2025 год запланирован контроль внедрения выданных замечаний и рекомендаций, а также проверки других вопросов деятельности Общества.

8. Основные факторы рисков, связанные с деятельностью Общества

Руководство АО «ЦКБ «Коралл» демонстрирует лидерство и приверженность в

отношении ориентации на потребителя путем обеспечения того, что риски и возможности деятельности определены, рассмотрены, обрабатываются, анализируются, обновляются в связи с контекстом и целями организации.

Цели Общества структурированы с ориентацией на потребителя, миссию, видение и стратегические цели организации. Действия по обработке рисков и возможностей внедрены в процессы системы менеджмента. Реализация возможности планируется при рассмотрении риска. Результативность действий по обработке рисков и возможностей оценивается, перечни рисков и возможностей обновляются как часть непрерывного улучшения.

По итогам 2023 года проведен мониторинг рисков.

Мониторинг рисков и выполнения мероприятий по управлению рисками (далее – мониторинг рисков и мероприятий), подразумевает регулярную актуализацию информации о рисках и статусе мероприятий по управлению рисками, проводится в соответствии с требованиями п. 5.7 «Положения по управлению рисками АО «ОСК» и обществ Группы ОСК (далее – Положение), разработан в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля АО «ОСК» (далее – Политика), утверждён в АО «ЦКБ «Коралл» приказом № 942 от 13 октября 2023 года. В процессе мониторинга проанализировано 142 риска, включенных в Приложение 1 «Реестр идентифицированных рисков» Процедуры QMS 6.1 «Риски и возможности в контексте организации».

Для каждого из рисков:

- определен Владелец риска;
- проведена классификация и присвоение классификационного кода в соответствии с Классификатором рисков (ОСК.СМК 09.008-2023);

- проведена Оценка рисков;

Мониторинг рисков и мероприятий осуществлялся с применением следующих условий:

- максимальный акцент на критические и существенные риски общества;
- своевременность проведения мониторинга;
- поддержание актуальной информации в отчетности по управлению рисками.

По итогам мониторинга, в соответствии с требованиями Процедуры QMS 6.1 «Управление рисками» сформирован и утвержден Реестр рисков АО «ЦКБ «Коралл» на 2024 год.

В Реестр рисков с внесены коллегиальные результаты, достигнутые экспертами при удовлетворительном уровне профессионального консенсуса по каждому рассматриваемому риску в процессе итеративного обсуждения.

В Реестр рисков включены 48 наиболее значимых для Общества рисков, в том числе из них 22 «существенного» уровня и 26 риска – «умеренного» уровня. Критический уровень значимости риска не выявлен. Выявление и оценка рисков проводятся в управляемом режиме.

Основными правовыми рисками, связанными с деятельностью Общества, Бюро по правовому обеспечению выделяет следующие:

- судебные риски - риски, связанные с анализом эффективности работы подразделений, отвечающих за возникновение, ведение и завершение судебных разбирательств;

- судебные риски с персоналом - подача судебных исков сотрудниками Общества в случае сокращения персонала, увольнения, выплаты дополнительных компенсаций и т.п.;

- риск неисполнения требований законодательства РФ в процессе осуществления деятельности Обществом - принятие в Обществе решений, противоречащих требованиям законодательства РФ или непринятие решений в соответствии с требованиями законодательства;

- риск предъявления финансовых претензий при обнаружении упущений в документации (договорах), в том числе после принятия работ заказчиком - предъявление финансовых претензий, взыскания штрафных санкций, отказ в оплате работ или части работ, уменьшение оплаты работ при обнаружении недостатков, упущений в документации, в том числе после принятия работ заказчиком.

Для минимизации рисков в своей деятельности Общество руководствуется федеральными законами, подзаконными нормативными актами Российской Федерации, законами субъектов Российской Федерации, Уставом Общества и внутренними нормативными документами, отслеживает и своевременно реагирует на их изменения.

Документы, регламентирующие деятельность Общества, а также сделки, заключаемые Обществом, проходят обязательный правовой анализ на соответствие действующему законодательству.

При осуществлении договорной работы в обязательном порядке проверяется наличие всех существенных условий договора, способах его исполнения, порядок урегулирования разногласий.

В договоры включаются условия, направленные на обеспечение исполнения контрагентами взятых на себя договорных обязательств, применение штрафных санкций и возмещение ими убытков Обществу за ненадлежащее исполнение условий договора.

Кроме того, заключаемые сделки предварительно изучаются на предмет наличия оснований проведения предварительных корпоративных процедур, предусмотренных действующим законодательством и Уставом. В случае необходимости соответствующие сделки выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества.

Постоянно проводится изучение судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Общества с использованием информационно - правовой системы «Гарант» и «Консультант Плюс».

В целях развития системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ЦКБ «Коралл», в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля, во исполнение , утвержден Реестр рисков стратегических целей на 2024 год, на основании Реестра сформирована Карта ключевых рисков деятельности Общества. В таблице представлены ключевые риски «Существенного уровня значимости»:

Карта ключевых рисков в деятельности Общества за 2024 год

Вид риска	Описание риска	Метод реагирования на риск	Результаты эффективности управления риском за отчетный год	Мероприятия по управлению рисками
<i>Стратегические риски</i>				
Риск недостижения Обществом показателя рентабельности и по контрактам ГС	Недостижение Обществом целевого показателя рентабельности по заключённым контрактам	Принятие риска	- Контракты, в 2024г. имеют рентабельность в пределах установленной нормы (7-10%); - По итогам 2024г. управленческие расходы снижены по сравнению с планом на 3%.	- Контроль рентабельности заключаемых контрактов; - Контроль внесения управленческих расходов в Бюджет отчетного периода.
Риск отказа заказчиков от приобретения	Недостижение заключения (или разрыв)	Снижение риска	- Общество в полном объеме выполнило договорные обязательства по выпуску	- Выстраивание цепочки договорных

продукции Общества по исполняемым контрактам	контракта заказчика Обществом		ПКД в отчетном периоде; - Заключение контрактов, помимо запланированных в Бюджете.	отношений через "дружественные" организации; - Поиск новых заказчиков.
Риск недостижения Обществом целевых бюджетных показателей	Недостижение установленных для Общества целевых бюджетных показателей	Снижение риска	- Обеспеченность Общества контрактами; - Принятие оперативных мер по взысканию/ оспариванию задолженности оплаты по выполненным работам; - Оптимальная загрузка производственных мощностей.	- Контроль за оптимальной загрузкой ОПР, четкое следование этапам планируемой производственной программы; - Повышение оперативного контроля за сроками выполнения этапов работ; - Контроль включения управленческих расходов в Бюджет отчетного периода
Риск снижения ликвидности и/или ухудшения платежеспособ ности общества	Возникновение разрыва ликвидности, снижение уровня платежеспособн ости Общества	Принятие риска	- Контроль за достаточным количеством денежных средств на счетах Общества в отчетном периоде; - Создание денежных резервов для расчета с персоналом по заработной плате, оплата контрагентам за выполненные работы.	- Повышение операционного контроля за своевременной оплатой выполненных работ; - Контроль за своевременностью выставления счетов по выполненным работам; - Резервирование средств на выплату зарботной платы.
Риск усиления международны х санкций	Повышение уровня негативного воздействия на общество в результате введения санкций	Принятие риска	- Переход в другой сектор экономики – судостроение; - Расширение доли перспективных заказов в области судостроения.	- Перекладка работ из нефтегазового сектора в область судостроения; - Расширение доли работ для стран южной Америки и азиатского региона.
Риск от последствий атак противника в период проведения СВО	Совершение противоправных действий, направленных на нанесение ущерба объектам инфраструктуры Общества	Принятие риска	- Внедрена система оперативного оповещения; - Проведены мероприятия по информирование персонала о порядке действий при возникновении чрезвычайной ситуации/ угрозе атаки противника.	- Информирование о порядке действий при возникновении чрезвычайной ситуации/ угрозе атаки противника; - Своевременное оповещения сотрудников об угрозе нападения противника. Эвакуация сотрудников в

				безопасные помещения.
Операционные риски				
Риск высокого уровня текучести персонала	Потеря ключевого персонала структурных подразделений в Обществе	Снижение риска	<ul style="list-style-type: none"> - Индексация заработной платы сотрудникам, в соответствии с установленными в Бюджете показателями; - Ротация персонала (горизонтальная и вертикальная). Задействованность сотрудников в нескольких проектах. 	<ul style="list-style-type: none"> - Выявление причин увольнения каждого работника и ведение статистики причин; - Разработка программы ротации персонала, системы отбора и адаптации; - Ежегодная оценка сотрудников, формирование кадрового резерва.
Риск недоукомплектованности структурных подразделений квалифицированным персоналом	Недостаточное количество квалифицированного персонала для полного укомплектования структурных подразделений в Обществе	Снижение риска	<ul style="list-style-type: none"> - Сформирован кадровый резерв; - Организация обучения персонала недостающих квалификаций; - Сформированная система "Передачи опыта" и внутриорганизационных трудовых перемещений. 	<ul style="list-style-type: none"> - Выявление направлений необходимых для развития недостающих компетенций; - Создание системы "Передачи опыта".
Риск сбоя в работе информационных систем	Сбой или остановка работы информационных систем, которые могут привести к финансовым потерям и/или утере информации	Снижение риска	<ul style="list-style-type: none"> - Сокращение в отчетном периоде сбоев в работе информационных систем, вызванных выходом из строя серверного оборудования; - Расходы на закупку серверного оборудования заложены в Бюджетную модель общества; - Отсутствие утерей данных информационных систем, включая персональные данные сотрудников; - Наличие актуальных версий ПО информационных систем с устраненными уязвимостями, ошибками, недоработками; - Снижение вероятности успешной атаки злоумышленника на информационную инфраструктуру предприятия. 	<ul style="list-style-type: none"> - Резервирование ключевого оборудования и использование отказоустойчивых конфигураций серверного оборудования; - Проведение регламентных работ по обслуживанию серверного оборудования; - Резервирование средств на покрытие риска: в случае выхода из строя серверного оборудования в период предельного срока эксплуатации; - Регулярное резервное копирование данных информационных систем; - Наличие действующих договоров на техническое сопровождение/обслуживание ПО.

Сведения о возможных обстоятельствах, объективно препятствующих деятельности Общества (в том числе сейсмоопасная территория, зона сезонного наводнения, террористические акты и другие обстоятельства).

Сведения о возможных обстоятельствах, объективно препятствующих деятельности Общества (в т.ч. сейсмоопасная территория, зона сезонного наводнения, террористические акты и др.) и меры управления ими описаны в процедуре SMS 8.2 АО «ЦКБ «Коралл» «Процедура готовности к аварийным ситуациям и реагирование на них». Согласно процедуре готовности к аварийным ситуациям и реагирования на них, АО «ЦКБ «Коралл» проходят тренировки по эвакуации персонала из здания. В 2024 году такие риски не реализовывались.

ИНФОРМАЦИЯ

О неоконченных судебных разбирательствах, в которых Общество выступает в качестве истца или ответчика по иску о взыскании задолженности, с указанием общей суммы предъявленных требований

Сторона по делу: истец	Сторона по делу: ответчик	Сторона по делу: процессуальный статус общества (истец/ответчик/третье лицо)	Суд, рассматривающий дело	Номер дела, присвоенный судом	Сумма иска (в рублях)	Статус дела	Решение, дата вынесения/изготовления	Решение (результативная часть)
	АО «ЦКБ «Коралл»	Ответчик	Гагаринский районный суд города Севастополя		Восстановление на работе и взыскание морального вреда 100 000 руб.	кассация	21.11.2024 (апелляция)	Оставить без изменения

9. Социальная ответственность

Система социальной ответственности Общества сформирована на основе базовой сертифицированной системы менеджмента качества, сертифицированной системы промышленной безопасности и охраны труда, декларированной системы менеджмента экологии.

9.1. Управление персоналом

Общество обеспечивает всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, справедливую оценку их результатов, подбор и должностное продвижение работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.

Руководство постоянно работает над повышением вовлеченности персонала, реализованы мероприятия по созданию благоприятной рабочей среды (установлена новая автоматическая пожарная сигнализация (АПС), система оповещения и управления эвакуацией (СОУЭ), проведен мастер-класс по оказанию первой помощи, проведение

производственной гимнастики на рабочих местах, сбор гуманитарной помощи для участников СВО, полевых госпиталей, жителям Курской области).

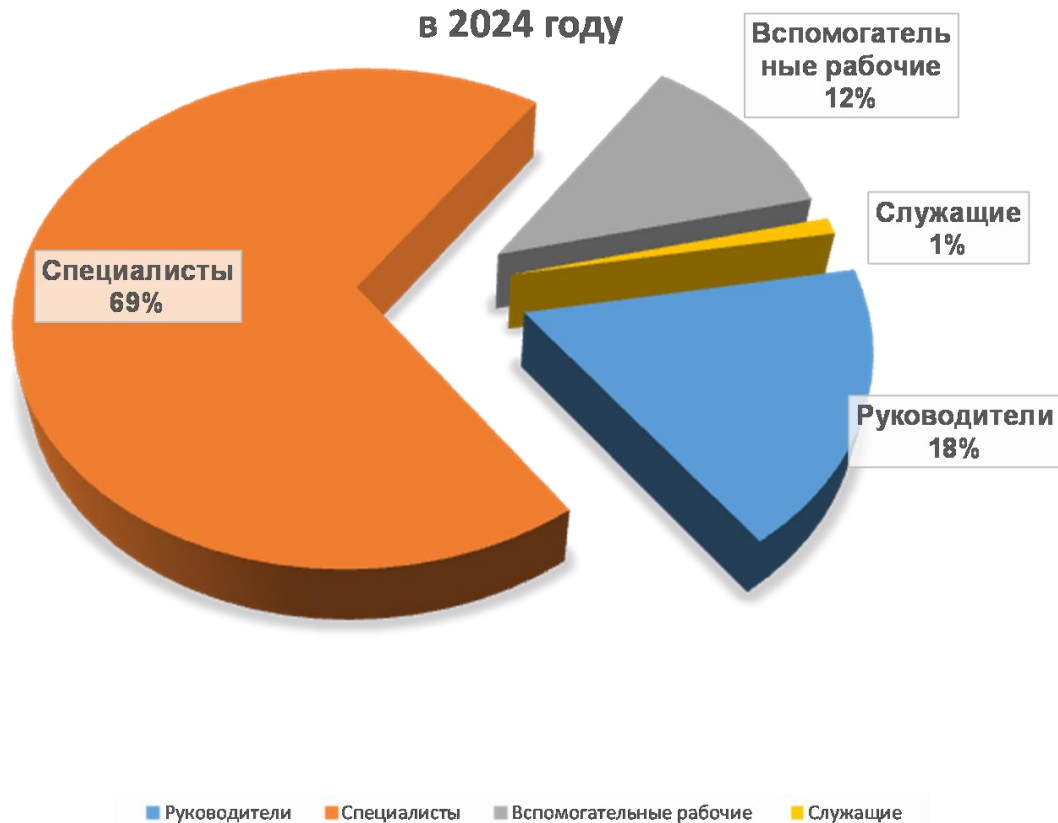
Ежегодно обновляется «Доска почета», За многолетний добросовестный труд, большой личный вклад вручены «Почетная грамота АО «ОСК» (1), Благодарность АО «ОСК» (1), Благодарность АО «ЦКБ «Коралл» (19).

Персонал является основной ценностью и ресурсом организации, определяющим возможность успешной реализации стратегии её развития. Общество стремится обеспечить постоянный рост уровня квалификации персонала и творческой активности, преемственность поколений. Основой карьерного роста в организации является профессионализм и личные (деловые) качества работника. В 2024 году 3 работника назначены на руководящие должности (2 из состава кадрового резерва), 32 специалиста переведены в следующие категории.

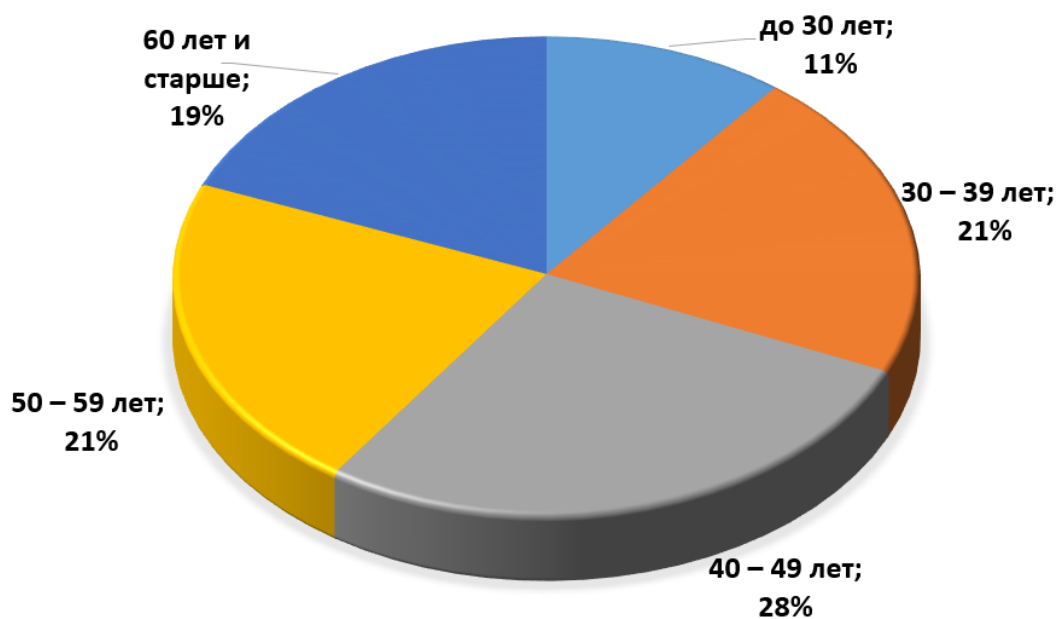
Сведения о персонале Общества

Персонал	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Изменение 2024 к 2023 году (%)
Списочная численность на конец отчётного периода	469	460	448	399	376	-6%
Среднесписочная численность	445	447	438	367	354	-4%
Образовательный уровень						
доля работников, имеющих высшее образование	86%	87%	87%	88%	90%	3%
доля работников, имеющих полное среднее и среднее специальное образование	14%	13%	13%	12%	10%	-19%
Структура по категориям:						
Руководители	76	75	74	72	67	-7%
Специалисты	345	336	323	281	261	-7%
Вспомогательные рабочие	42	41	45	42	44	5%
Служащие	6	8	6	4	4	0%
Возрастная структура:						
до 30 лет	71	70	72	51	40	-22%
30 – 39 лет	118	104	99	88	79	-10%
40 – 49 лет	95	104	104	109	105	-4%
50 – 59 лет	93	81	83	78	81	4%
60 лет и старше	92	101	90	73	71	-3%
Средний уровень заработной платы (тыс. руб.)	66	71	75	83	87	4,7%
Число работников, прошедших обучение за счёт Общества	46	100	50	67	114	70%

Структура списочной численности персонала в 2024 году



Возрастная структура персонала в 2024 году, %



Одной из важнейших составляющих деятельности АО «ЦКБ «Коралл» является поддержание высокого уровня компетенции персонала, необходимого для выполнения проектно-конструкторских работ с высоким качеством, обеспечивающим конкурентоспособность продукции ЦКБ. Обучение персонала проходит на постоянной основе, специалисты направляются на обучение для освоения новых компетенций (повышение квалификации, профпереподготовка), участвуют в развивающих мероприятиях внутри ЦКБ.

Обучение персонала в 2024 году

Категории	Количество участия в мероприятиях по обучению	Затраты на обучение, тыс. руб.
	Факт	Факт
Руководители	56	325,5
Специалисты	83	636,51
Вспомогательные производственные рабочие	3	6,5
ИТОГО:	142	969

В 2024 году 142 работника прошли обучение по программам повышения квалификации (55 руководителей, 82 специалиста и 1 всп. рабочий), теоретическую подготовку для получения допуска (1 специалист, 2 всп. рабочих), семинар/тренинг (1 руководитель).

В 2024 году проведено 5 заседаний научно-технического совета, на которых рассмотрены перспективные направления деятельности АО «ЦКБ «Коралл».

На основании договоров о практической подготовке обучающихся, заключенных между АО «ЦКБ «Коралл» и учебными заведениями на базе ЦКБ прошли практическую подготовку 46 учащихся.

Продолжается работа базовой кафедры Севастопольского государственного университета и АО «ЦКБ «Коралл»: первый курс – 19 учащихся, второй курс – 15 учащихся. Ежеженедельно специалисты ЦКБ проводят занятия по специальным направлениям:

- «Проектирование шельфовых сооружений»;
- «Стадии проектирования и состав объектов океанотехники»;
- «Моделирование и анализ динамических систем»;
- «Проектная деятельность судостроительной отрасли»;
- «Цифровая гидродинамика судов и средств освоения шельфа»
- «Управление качеством».

В 2024 году в рамках Всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов» в АО «ЦКБ «Коралл» проведена презентация-беседа о профессии инженер-конструктор судостроительной отрасли - 39 участников.

5 вновь принятых специалистов успешно прошли адаптацию на рабочем месте, выполнив план стажировки, что подтверждено результатами заседания комиссии по наставничеству.

Специалисты ЦКБ принимали участие в «Фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», турнире по волейболу.

Перечень социальных программ, реализованных в 2024 году

Наименование программы	Краткое содержание
Обеспечение дополнительными социальными гарантиями работников организации	Обеспечение социальной защищенности работников: – оказание материальной помощи при рождении ребенка, заключении брака по заявлениям работников и т.п. – организация отдыха в санаториях и пансионатах – выплата премий социального характера – организация летнего отдыха в детских лагерях детям работников
Обеспечение дополнительными социальными гарантиями молодых семей организации	Компенсация расходов найма жилья
Обеспечение дополнительными социальными гарантиями работников после перехода на пенсионное обеспечение	Выплата материальной помощи при выходе на пенсию Оказание материальной помощи бывшим работникам, состоящим в профсоюзной организации АО «ЦКБ «Коралл»
Обеспечение сохранения и укрепления здоровья работников, содействие поддержанию здорового образа жизни	Проведение периодического медицинского осмотра работников, ежегодная флюорография, УЗИ, вакцинация работников
Обеспечение мероприятий по работе с молодёжью	Проведение молодежных культурно – спортивных мероприятий
Социальное партнерство	Обеспечение социальными гарантиями председателя первичной профсоюзной организации Отчисления профкомом 0,2 % фонда оплаты труда на организацию культурно – массовых мероприятий

Общие расходы Общества на социальные программы в 2024 году составили 8 316 тысяч рублей.

9.2. Безопасность труда

Политика АО «ЦКБ «Коралл» в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Настоящая Политика, как стратегия и стиль управления в области охраны труда, определяет общую направленность и принципы деятельности работодателя в сфере охраны труда.

Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью организации, залогом благополучия всех работников организации в целом.

Организация при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности.

При определении настоящей Политики работодателем обеспечен совместно с работниками и уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда у работодателя и обсуждение данной Политики.

Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

Одним из приоритетов АО «ЦКБ «Коралл» является обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний, контроль и управление профессиональными рисками, обеспечение пожарной безопасности.

Для достижения этих целей АО «ЦКБ «Коралл» определил следующие направления политики в области охраны труда:

- обеспечение эффективного функционирования и непрерывного совершенствования системы управления охраной труда;
- соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- осуществление оценки рисков в области производственной безопасности, обеспечение управления рисками для предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников, повреждения оборудования и имущества;
- предупреждение возникновения происшествий (несчастных случаев, аварийных ситуаций, инцидентов, пожаров и т.д.);
- исключение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- привлечение работников и их представителей к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;
- повышение компетентности работников и их представителей, вовлечение их в систему управления производственной безопасностью;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- привлечение необходимых организационных, финансовых, человеческих и материально-технических ресурсов для реализации настоящей Политики;
- постоянный контроль поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность в интересах АО «ЦКБ «Коралл», за соблюдение ими требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области охраны труда.

АО «ЦКБ «Коралл» гарантирует обеспечение политики в области охраны труда всеми доступными ресурсами в рамках функционирования системы управления охраной труда.

Основными принципами системы управления охраной труда в АО «ЦКБ «Коралл» являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и лиц, в процессе их трудовой деятельности и организованного отдыха;
- гарантии прав работников на охрану труда;
- деятельность, направленная на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда для создания здоровых и безопасных условий труда;
- организация и проведение оценки условий труда;
- управление профессиональными рисками;
- проведение информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- наличие квалифицированных специалистов по охране труда;
- планирование мероприятий по охране труда;

- контроль эффективности функционирования системы управления охраной труда;
- планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда;
- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

За отчетный период в Обществе был выполнен значительный комплекс мероприятий по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. Это обеспечило комфортные и безопасные условия работы для персонала Общества, а также выполнение всех соответствующих требований действующего законодательства.

В целях обеспечения безопасных условий труда, предотвращения профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, в 2024 году в организации проводились следующие мероприятия:

1. Регулярное и своевременное проведение инструктажей и проверок знаний по ОТ работников предприятия.
2. Проведено обучение в специализированных учебных заведениях:
 - по программе обучения «Требования охраны труда (пп. а, б Постановления Правительства РФ № 2464, СИЗ, первая помощь)» (затраты 20400,00 руб.);
 - по программе «Обучение для электротехнического, электротехнологического и инспектирующего персонала для присвоения групп по электробезопасности» (затраты 15500,00 руб.);
3. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, выданы защитные, смывающие, очищающие и восстанавливающие средства на сумму 54742,34 руб.
4. Работники обеспечены специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты на сумму 203167,47руб.
5. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в соответствии с приказом № 29н от 28.01.2021 Министерства здравоохранения РФ (затраты - 13350,00 руб.).
6. Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, составила 101531,84 руб.
7. Организованы четыре санитарных поста, оснащённые аптечками для оказания первой помощи работникам стоимостью – 5984,00 руб. Кроме этого, все подразделения укомплектованы аптечками первой помощи работникам общей стоимостью – 29880,00 руб.
8. Затраты на проведение внеплановой специальной оценки условий труда на вновь организованных рабочих местах – 6200,00 руб.
9. В части финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний произведён возврат денежных средств за счёт части (20%) отчисленных страховых взносов в Социальный фонд России. (74434,00 руб. - возврат денежных средств).
10. Для поддержания в актуальном состоянии системы управления охраной труда используется справочная система охраны труда (затраты – 46553,00 руб.)
11. Для улучшения условий и охраны труда, поддержания оптимальных параметров микроклимата на рабочих местах проведен ремонт санитарно-бытовых помещений, установка новых светильников (общие затраты на содержание зданий и сооружений – 97574,47 руб.).
12. Проведена плановая вакцинация от гриппа, флюорографическое обследование и УЗИ сотрудников организации (затраты на проведение ФЛЮ и УЗИ– 301356,00 руб.).

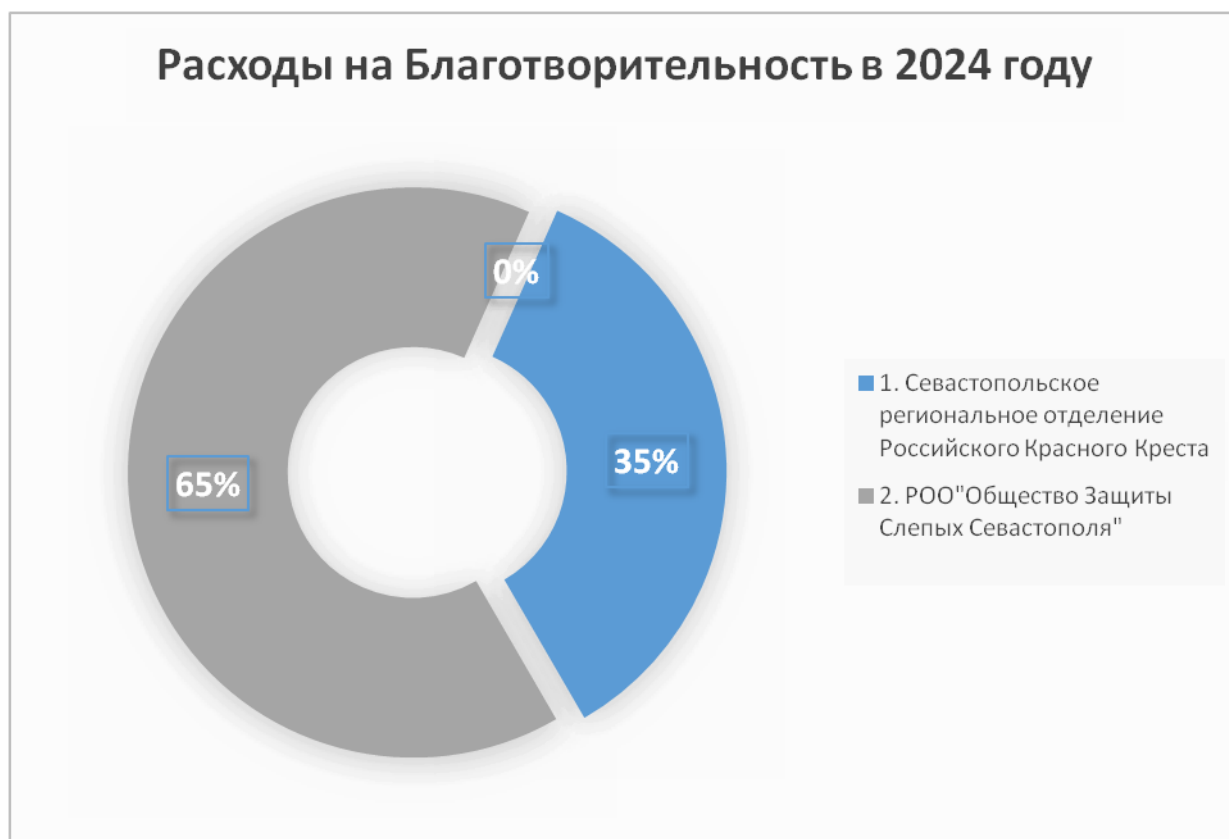
Общие расходы АО «ЦКБ «Коралл» на обеспечение безопасных условий труда в 2024 году составили 896239,12 руб.

В 2024 году несчастных случаев на производстве не зафиксировано.

9.3. Спонсорская поддержка и благотворительность

На протяжении отчетного года АО «ЦКБ «Коралл» продолжило осуществлять благотворительную деятельность, включая улучшение материального положения малообеспеченных, инвалидов и иных лиц, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей, иных обстоятельств не способны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы.

На благотворительные цели в 2024 году Обществом было направлено 85 800 рублей.



10.Приложения к годовому отчету

10.1. Бухгалтерская отчетность Общества за отчетный год по РСБУ

Бухгалтерский баланс

на 31 декабря 2024 г.

Организация	АО "ЦКБ "КОРАЛЛ"	Форма по ОКУД	0710001		
Идентификационный номер налогоплательщика		Дата (число, месяц, год)	31	12	2024
Вид экономической деятельности	Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора	по ОКПО	00267536		
Организационно-правовая форма / форма собственности	Непубличные акционерные общества / Частная собственность	ИНН	9201009754		
Единица измерения: в тыс. рублей		по ОКВЭД 2	71.12.1		
Местонахождение (адрес)	299045, Севастополь г, ул Репина, д. 1	по ОКОПФ / ОКФС	12267	16	
		по ОКЕИ	384		
Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту	<input checked="" type="checkbox"/> ДА <input type="checkbox"/> НЕТ				
Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора	ООО "ГЛОБАЛС АУДИТ"				
Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора		ИНН	6652022791		
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора		ОГРН/ОГРНИП	1076652000336		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2024 г.	На 31 декабря 2023 г.	На 31 декабря 2022 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
1.1.-1.6.	Нематериальные активы	1110	5 406	8 824	4 859
	в том числе:				
1.1.-1.4.	нематериальные активы организации	1111	4 837	1 655	153
1.5.	создание нематериальных активов	1113	569	7 169	4 706
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
2.1.-2.4.	Основные средства	1150	57 571	65 602	66 789
	в том числе:				
2.1.	основные средства в организации	1151	56 000	61 547	65 323
2.2.	оборудование к установке	1153	157	406	-
2.1.	права пользования активами	1159	1 414	1 491	1 466
2.2.	авансы на капитальное строительство и приобретение основных средств	11511	-	2 158	-
2.1.	Доходные вложения в материальные ценности	1160	990	26	33
	в том числе:				
2.1.	материальные ценности, предоставленные во временное пользование	1163	990	26	33
	Финансовые вложения	1170	-	-	-
П-14	Отложенные налоговые активы	1180	24 987	12 198	9 018
П-9	Прочие внеоборотные активы	1190	-	7 103	10 937
	в том числе:				
	расходы будущих периодов	11901	-	7 103	10 937
	Итого по разделу I	1100	88 954	93 753	91 636
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
4.1.-4.2.	Запасы	1210	83 582	2 851	4 314
	в том числе:				
	материалы	1211	705	1 171	1 521
	товары отгруженные	1213	1 680	1 680	2 793
	основное производство	1217	81 197	-	-

	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	15	21	-
5.1.-5.2., П-5	Дебиторская задолженность	1230	494 434	434 178	576 871
	в том числе:				
	дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1231	26 440	28 682	31 543
5.1., П-21	инвестиция в аренду	12315	26 440	28 682	31 543
	дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты	1232	467 994	405 496	545 328
5.1.-5.2., П-5	в том числе:				
	расчеты с покупателями и заказчиками	12321	151 197	99 051	265 096
5.1., П-6	не предъявленная к оплате начисленная выручка по договорам с длительным циклом изготовления	12323	312 071	303 413	275 992
5.1.-5.2.	прочие дебиторы	12324	2 475	805	1 997
5.1., П-21	инвестиция в аренду	12325	2 251	2 227	2 243
3.1.-3.2., П-8	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	44 000	136 400	20 000
3.1.-3.2.	в том числе:				
	депозитные счета	1246	44 000	136 400	20 000
П-7	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	4 101	22 065	98 033
	в том числе:				
	касса организации	1251	56	30	28
	расчетные счета	1255	4 045	22 035	98 005
П-9	Прочие оборотные активы	1260	2 573	30 480	33 877
	в том числе:				
	расходы будущих периодов	1267	-	6 013	9 517
	авансы, выданные на приобретение запасов	1269	29	107	402
	прочие выданные авансы	12610	2 544	24 360	23 958
	Итого по разделу II	1200	628 705	625 995	733 095
	БАЛАНС	1600	717 659	719 748	824 731

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2024 г.	На 31 декабря 2023 г.	На 31 декабря 2022 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
П-10	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	5 508	5 508	5 508
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
П-11	Резервный капитал	1360	338 520	338 520	338 520
	в том числе:				
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1361	338 520	338 520	338 520
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	288 452	294 213	357 511
	в том числе:				
	нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) прошлых лет	1371	285 623	315 653	327 168
	Итого по разделу III	1300	632 480	638 241	701 539
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	-	-	-
	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
П-12	Прочие обязательства	1450	2 656	2 608	2 459
	в том числе:				
	обязательства по договорам аренды имущества	1451	1 473	1 511	1 448
	Итого по разделу IV	1400	2 656	2 608	2 459
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	-	-	-
5.3.-5.4.	Кредиторская задолженность	1520	78 068	73 957	115 639
	в том числе:				
	расчеты с поставщиками и подрядчиками	1521	14 868	7 497	32 345
	расчеты с покупателями и заказчиками	1522	21 394	16 285	67 921
	расчеты по налогам и сборам	1523	34 879	20 495	11 932
	расчеты по социальному страхованию и обеспечению	1524	2 514	2 000	84
	задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	1528	4 413	27 680	2 124
	прочие кредиторы	1529	-	-	1 233
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
7., П-13	Оценочные обязательства	1540	4 347	4 848	5 017
	в том числе:				
	по оплате отпусков	1541	4 347	3 538	3 707
	по выплате вознаграждения	1542	-	1 310	1 310
П-21	Прочие обязательства	1550	108	94	77
	в том числе:				
	обязательства по договорам аренды имущества	1552	108	94	77
	Итого по разделу V	1500	82 523	78 899	120 733
	БАЛАНС	1700	717 659	719 748	824 731



(подпись)

Ковалев Максим Васильевич
(расшифровка подписи)

Отчет о финансовых результатах
за Январь - Декабрь 2024 г.

Организация АО "ЦКБ "КОРАЛЛ"
Идентификационный номер налогоплательщика
Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора
Вид экономической деятельности
Организационно-правовая форма / форма собственности
Непубличные акционерные общества / Частная собственность
Единица измерения: в тыс. рублей

Форма по ОКУД
Дата (число, месяц, год)
по ОКПО
ИНН
по ОКВЭД 2
по ОКОПФ / ОКФС
по ОКЕИ

	Коды		
Д	0710002		
а)	31	12	2024
О	00267536		
Н	9201009754		
о	71.12.1		
2			
С	12267	16	
И	384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2024 г.	За Январь - Декабрь 2023 г.
	Выручка	2110	402 107	468 292
	в том числе:			
П-6	выручка по договорам с длительным циклом изготовления, начисленная методом "по мере готовности"	2111	399 595	468 149
6.	Себестоимость продаж	2120	(311 726)	(411 118)
	в том числе:			
	себестоимость в части начисленной выручки по договорам с длительным циклом изготовления	2121	(310 111)	(411 118)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	90 381	57 174
	в том числе:			
	валовая прибыль (убыток) в части не предъявленной к оплате начисленной выручке по договорам с длительным циклом изготовления	2101	89 484	57 031
	Коммерческие расходы	2210	-	-
6.	Управленческие расходы	2220	(69 292)	(71 435)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	21 089	(14 261)
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
	Проценты к получению	2320	14 552	8 160
	Проценты к уплате	2330	(159)	(160)
П-16	Прочие доходы	2340	719	2 875
П-16	Прочие расходы	2350	(44 598)	(17 533)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	(8 397)	(20 919)
П-14	Налог на прибыль	2410	(1 943)	(435)
	в том числе:			
	текущий налог на прибыль	2411	(908)	(3 654)
	отложенный налог на прибыль	2412	(1 035)	3 219
П-14	Прочее	2460	13 169	(86)
	в том числе:			
	корректировка текущего налога на прибыль за предыдущий налоговый период	2462	(33)	(47)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	2 829	(21 440)

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2024 г.	За Январь - Декабрь 2023 г.
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
П-4	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	(9 730)	-
	в том числе: корректировки в связи с началом применения ФСБУ 14/2022	2521	(9 730)	-
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	2500	(6 901)	(21 440)
П-17	Справочно Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
П-17	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Генеральный директор

27 января 2025 г.



(подпись)

Ковалев Максим Васильевич

(расшифровка подписи)

Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества в полном объеме размещена по адресу:
<https://disclosure.skrin.ru/disclosure/9201009754>

10.2. Аудиторское заключение к бухгалтерской отчетности по РСБУ

В отчетном году аудитором Общества было утверждено Общество с ограниченной ответственностью «ГЛОБАЛС АУДИТ».

Полное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «ГЛОБАЛС АУДИТ».

Сокращённое наименование: ООО «ГЛОБАЛС АУДИТ».

Адрес места нахождения: 620133, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Луначарского, СООР 31, офис 216.

ИНН: 6652022791, ОГРН: 1076652000336

ООО «ГЛОБАЛС АУДИТ» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (ОРНЗ 12006067072).

ООО «ГЛОБАЛС АУДИТ» назначено аудитором АО «ЦКБ «Коралл» решением годового Общего собрания акционеров, состоявшемся 21.06.2024 (протокол от 21.06.2024 № 36).

Кандидатура аудитора Общества на 2024 год была выдвинута Советом директором АО «ЦКБ «Коралл» на заседании, состоявшемся 17.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 6), на основании проведенных АО «ЦКБ «Коралл» закупочных процедур (протокол от 03.05.2024). Данная процедура в полном объеме обеспечивает независимость аудитора.

Размер оплаты услуг аудитора на 2024 год определен в размере 119 500,00 НДС не облагается.

Размер оплаты услуг аудитора определен Советом директором АО «ЦКБ «Коралл» на заседании, состоявшемся 17.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 6).

**Аудиторское заключение независимого аудитора
о годовой бухгалтерской отчетности
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ЦЕНТРАЛЬНОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО
«КОРАЛЛ»**

за 2024 год

г. Екатеринбург

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ независимого аудитора

Акционерам
Акционерного общества «Центральное Конструкторское бюро «Коралл»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности Акционерного общества «Центральное Конструкторское бюро «Коралл» (ОГРН: 1149204029050), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2024 года, отчета о финансовых результатах за 2024 год, приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за 2024 год, пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая основные положения учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Акционерного общества «Центральное Конструкторское бюро «Коралл» по состоянию на 31 декабря 2024 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2024 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами раскрыта в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к Аудируемому лицу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Международному кодексу этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Прочие сведения

Аудит годовой бухгалтерской отчетности Акционерного общества «Центральное Конструкторское бюро «Коралл» по состоянию на 31.12.2023 года и за 2023 год был проведен предшествующим аудитором, чье аудиторское заключение от 12.02.2024 года содержало немодифицированное мнение об указанной отчетности.

Ответственность руководства и членов Совета директоров аудируемого лица за годовую бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

г. Екатеринбург

При подготовке годовой бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать аудируемое лицо, прекратить его деятельность или когда у руководства отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Члены Совета директоров несут ответственность за надзор за подготовкой годовой бухгалтерской отчетности аудируемого лица.

Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством аудируемого лица, и соответствующего раскрытия информации;

г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

д) проводим оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом, ее

г. Екатеринбург

структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Членами Совета директоров аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Руководитель аудита, по результатам
которого составлено Аудиторское
заключение



О. Ореховская

Ольга Валерьевна Ореховская
ОПНЗ: 21606048415

Руководитель аудита, действующий
от имени аудиторской организации
на основании доверенности № 6 от
20.09.2023г.

О. Ореховская

Ольга Валерьевна Ореховская
ОПНЗ: 21606048415

Аудиторская организация: ООО «ГЛОБАЛС АУДИТ»,
ОГРН: 1076652000336,
620133, г. Екатеринбург, ул. Луначарского, соор. 31, оф. 216.
Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество»
ОПНЗ 12006067072

«10» февраля 2025 года

г. Екатеринбург

10.3. Заключение ревизионной комиссии

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ревизионной комиссии
АО «ЦКБ «Коралл»
(Протокол от 20.03.2025г № 2/2025)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ревизионной комиссии Акционерного общества
«Центральное конструкторское бюро «Коралл»

г. Санкт-Петербург

20 марта 2025 г.

Ревизионная комиссия Акционерного общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл» (далее - АО «ЦКБ «Коралл» или Общество) в составе:

- Марахтанов Владимир Борисович - председатель Ревизионной комиссии;
- Барыбин Евгений Владимирович - член Ревизионной комиссии,
- Долженко Ольга Борисовна - член Ревизионной комиссии,

руководствуясь полномочиями, определенными Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом АО «ЦКБ «Коралл», провела ревизию финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2023 год.

Основание проверки:

статья 88, пункт 3 Федерального закона РФ «Об акционерных обществах»; Устав АО «ЦКБ «Коралл»;

Решение Ревизионной комиссии Общества от 26 февраля 2024 года (Протокол № 1/2025 от 26.02.2025).

Объекты проверки:

- проверка выполнения рекомендаций и устранения нарушений, указанных в заключениях Ревизионной комиссии за 2023 год;
- ревизия финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год.

Сроки проведения проверки: февраль - март 2024 года.

При проведении проверки в адрес временно исполняющего обязанности генерального директора АО «ЦКБ «Коралл» направлено Требование №1 от 26 февраля 2025 г. о представлении соответствующих документов и информации.

В Ревизионную комиссию представлены следующие документы и информация:

1. Приказ об утверждении учетной политики на 2024 г, учетную политику на 2024 г;
2. Бухгалтерскую отчетность за 2024 год со всеми приложениями.
3. Пояснительную записку к бухгалтерской отчетности за 2024 год.
4. Расчет стоимости чистых активов по состоянию на 31.03.2024, 30.06.2024, 30.09.2024, 31.12.2024.

5. Проект годового отчета Общества за 2024 г., составленный в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах».

6. Аудиторское заключение по финансовой (бухгалтерской) отчетности за 2024 год.

7. Заключение ревизионной комиссии Общества по итогам проверки за 2023 год;

8. Расшифровку сомнительной дебиторской задолженности на 31.12.2024 в разрезе каждого дебитора с указанием номера и даты договора, предмета договора, стоимости, сведений об исполнении договора, причин возникновения задолженности, мер, принимаемых по ее ликвидации, а также размера сформированного резерва.

9. Расшифровка кредиторской и дебиторской задолженностей на 31 декабря 2024 года, в том числе просроченной. По просроченной задолженности в разрезе каждого кредитора (дебитора) указать № и дату договора, предмет договора, стоимость, сведения об исполнении договора, причины возникновения задолженности, меры принимаемые по ее ликвидации.

10. Информация по формам, приведенным в Приложении № 1.

При проведении настоящей проверки Ревизионная комиссия исходит из документов и информации, представленных Обществом.

Ревизия проведена выборочным методом.

Рассмотрев представленные документы, Ревизионная комиссия отмечает следующее:

1. Финансовые показатели Общества

1.1. Информация об Обществе.

Полное наименование: Акционерное общество «Центральное конструкторское бюро «Коралл».

Место нахождения: 299045, Россия, г. Севастополь, ул. Репина, дом 1.

Дата внесения записи в ЕГРЮЛ: 30.10.2014 г.

ИНН:9201009754.

Основные направления деятельности Общества:

- разработка документации всех стадий (этапов) проектирования для строительства, переоборудования и модернизации морских буровых и нефтегазодобывающих платформ, плавучих кранов, крановых судов и других типов технических средств для освоения морских месторождений нефти и газа;

- технологическое проектирование сооружений нефтяной, нефтеперерабатывающей и газовой промышленности;

- осуществление функций генерального проектировщика, проектный инжиниринг.

Осуществление функций генерального подрядчика, технологический и строительный инжиниринг.

Уставный капитал Общества составляет 5 508 069, 60 (Пять миллионов пятьсот восемь тысяч шестьдесят девять) рублей 60 копеек, который разделен на 1 981 320 (Один миллион девятьсот восемьдесят одна тысяча триста двадцать) штук обыкновенных именных

бездokumentарных акций номинальной стоимостью 2,78 руб. (Два рубля семьдесят восемь копеек) каждая.

В настоящее время основным акционером Общества является ООО «ЦПС «ОСК-ДВИЖЕНИЕ», которому принадлежит более 94,31% акций Общества.

1.2. Бухгалтерский баланс Общества.

Учетная политика Общества для целей бухгалтерского и налогового учета на 2024 год утверждена приказом генерального директора Общества от 29.12.2023 г. № 1092.

При рассмотрении бухгалтерского баланса Общества на 31.12.2024, представленных расшифровок по статьям баланса и пояснительной записке к бухгалтерскому балансу за 2024 год Ревизионная комиссия отмечает следующие изменения по сравнению с данными по состоянию на 31.12.2023.

Основные средства Общества (стр.1150) уменьшились и составили 56 000 тыс. руб. (на 31 декабря 2023 г. – 61 547 тыс. руб.);

Доходные вложения в материальные ценности (стр.1160) выросли и составили 990 тыс. руб. (на 31 декабря 2023 г. – 26 тыс. руб.);

Отложенные налоговые активы (1180) увеличились до 24 987 тыс. руб. (на 31 декабря 2023 г. – 12 198 тыс. руб.);

Прочие внеоборотные активы (1190) на 31.12.2024 года отсутствуют (на 31 декабря 2023 г. – 7 103 тыс. руб.);

Запасы (стр. 1210) за отчетный период увеличились до 83 582 тыс. руб. (на 31 декабря 2023 г. – 2 851 тыс. руб.);

Дебиторская задолженность (стр. 1230) возросла до 494 434 тыс. руб. (на 31 декабря 2023 г. – 434 178 тыс. руб.). Основную долю занимает задолженность по не предъявленной к оплате начисленной выручке по договорам с длительным циклом изготовления, которая на 31.12.2024 года составила 312 071 тыс. руб.

	31 декабря 2024 года, тыс. руб.
Дебиторская задолженность заказчиков по основной деятельности	174 974
Минус: резерв по сомнительным долгам	(23 777)
Дебиторская задолженность по авансам выданным	19 591
Минус: резерв по сомнительным долгам	(19 588)
Прочая дебиторская задолженность	31 331
Минус: резерв по сомнительным долгам	(168)
Не предъявленная к оплате начисленная выручка	312 071
Всего дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	494 434

Финансовые вложения (1240) составили 44 000 тыс. руб. (на 31 декабря 2023 г. – 136 400 тыс. руб.);

Денежные средства и денежные эквиваленты (стр. 1250) уменьшились до 4 101 тыс. руб. (на 31 декабря 2023 г. – 22 065 тыс. руб.);

Прочие оборотные активы (1260) составили по состоянию на 31.12.2024 – 2 573 тыс. руб. (на 31 декабря 2023 г. – 30 480 тыс. руб.)

Уставный капитал Общества не изменился и составил 5 508 тыс. руб.;

Резервный капитал (стр. 1360) не изменился и составил 338 520 тыс. руб.;

Нераспределенная прибыль (стр. 1370) по состоянию на 31.12.2024 составила 288 452 тыс. руб., (на 31 декабря 2023 г. – 294 213 тыс. руб.);

Размер долгосрочных обязательств Общества (стр. 1400) по состоянию на 31.12.2024 составил 2 656 тыс. руб.;

Краткосрочные обязательства (стр. 1500) увеличились до 82 523 тыс. руб. (на 31 декабря 2023 г. – 78 899 тыс. руб.). Основной объем в краткосрочных обязательствах составила кредиторская задолженность (стр. 1520) – 78 068 тыс. руб. (94,6%)

Расшифровка строки 1520 «Кредиторская задолженность»

	31 декабря 2024 года, тыс. руб.
Авансы, полученные на выполнение проектно-конструкторских работ	21394
Кредиторская задолженность по основной деятельности	14868
Кредиторская задолженность по расчетам с бюджетом	34879
Кредиторская задолженность по расчетам по общеобязательному государственному социальному страхованию	2514
Кредиторская задолженность по выплате дивидендов	4413
Всего кредиторская задолженность по основной деятельности и прочая кредиторская задолженность	78 068

Валюта баланса в 2024 году уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 2 089 тыс. руб. и по состоянию на 31.12.2024 составила 717 659 тыс. руб. (на 31.12.2023 – 719 748 тыс. руб.).

1.3. Отчет о финансовых результатах Общества за 2024 год.

Согласно Отчету о финансовых результатах Общество по итогам работы в 2024 году характеризуется следующими показателями финансово-хозяйственной деятельности:

- Выручка – 402 107 тыс. руб. (за 2023 год – 468 292 тыс. руб.);
- Себестоимость продаж – 311 726 тыс. руб. (за 2023 год – 411 118 тыс. руб.);
- Валовая прибыль – 90 381 тыс. руб. (за 2023 год – 57 174 тыс. руб.);
- Управленческие расходы за 2024 год составили 69 292 тыс. руб. (за 2023 год – 71 435 тыс. руб.);

- Проценты к получению – 14 552 тыс. руб. (за 2023 год - 8 160 тыс. руб.);
- Прочие доходы – 719 тыс. руб. (за 2023 год – 2 875 тыс. руб.);
- Прочие расходы – 44 757 тыс. руб. (за 2023 год – 17 533 тыс. руб.)

По итогам работы за 2024 год получена чистая прибыль в размере 2 829 тыс. руб. (за аналогичный период прошлого года получен убыток в сумме 21 440 тыс. руб.).

1.4 Уставный капитал и стоимость чистых активов Общества.

Уставный капитал Общества за 2024 год не изменился и на 31 декабря 2024 года составил 5 508 тыс. руб.

Динамика стоимости чистых активов Общества за 2021 - 2023 годы:

Показатель	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Стоимость чистых активов, тыс. рублей	701 539	638 241	632 480

Чистые активы превышают величину уставного капитала Общества, что соответствует требованиям законодательства и характеризует финансовое состояние Общества как устойчивое.

2. Проверка выполнения рекомендаций и устранения нарушений, указанных в заключении Ревизионной комиссии за 2023 год.

В соответствии с Заключением Ревизионной комиссии от 12.03.2024 АО «ЦКБ «Коралл» было рекомендовано по итогам проведенной ревизии деятельности Общества рассмотреть Заключение за 2023 год на Годовом общем собрании акционеров.

На Годовом общем собрании акционеров АО «ЦКБ «Коралл» (отчет об итогах голосования от 21.06.2024) Заключение Ревизионной комиссии рассматривалось при принятии решения по вопросу повестки дня №1 («Утверждение годового отчета») и направлялось Обществом в составе материалов - с учетом поручения Ревизионной комиссии и с учетом требований обязательных указаний АО «ОСК» от 14.03.2023 № 38-01-4344.

Таким образом рекомендация Ревизионной комиссии исполнена в полном объеме.

3. Информация об аудиторе Общества, Годовом отчете Общества.

3.1. Аудитор АО «ЦКБ «Коралл».

Аудитор Общества – Общество с ограниченной ответственностью «ГЛОБАЛС АУДИТ». Место нахождения: 620133, г. Екатеринбург, ул. Луначарского, соор.31, оф. 216. ОГРН: 1076652000336.

Данные о членстве в саморегулируемой организации: ООО «ГЛОБАЛС АУДИТ» является членом саморегулируемой организации аудиторов: Ассоциация «Содружество», основной регистрационный номер записи в государственном реестре аудиторов и аудиторских организаций ОРНЗ 12006067072.

На момент составления данного Заключения по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год аудиторами представлено Аудиторское заключение от 10.02.2025 г.

Согласно аудиторскому заключению от 10 февраля 2025 г., по мнению аудиторов, годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Акционерного общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл» по состоянию на 31 декабря 2024 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2024 год, в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

3.2. Годовой отчет Общества.

В Ревизионную комиссию Обществом представлен проект Годового отчета АО «ЦКБ «Коралл» за 2024 год. Ревизионная комиссия, рассмотрев проект Годового отчета Общества за 2024 год, пришла к выводу, что данные, отраженные в указанном отчете могут быть признаны достоверными и рассмотрены на Годовом общем собрании акционеров.

ВЫВОДЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РЕВИЗИИ:

1. По итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год получена прибыль в размере 2 829 тыс. рублей.
2. Чистые активы Общества по состоянию на 31.12.2024 составили 632 480 тыс. рублей, что выше величины уставного капитала и соответствует требованиям нормативных актов к величине чистых активов.
3. Ревизионная комиссия, проведя анализ бухгалтерской (финансовой) отчетности и проекта Годового отчета АО «ЦКБ «Коралл» за 2024 год и прочих представленных документов, с учетом аудиторского заключения по бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ЦКБ «Коралл» за 2024 год от 10.02.2025 г. пришла к выводу, что данные, отраженные в



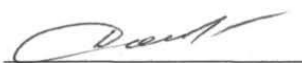
годовой бухгалтерской отчетности Общества, проекте Годового отчета за 2024 год могут быть признаны достоверными и рассмотрены органами управления Общества.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

1. Рассмотреть заключение Ревизионной комиссии ООО «ЦКБ «Коралл» по итогам деятельности Общества за 2024 год органами управления Общества.

Приложения: на 9 листах.

Члены Ревизионной комиссии Общества

	Марахтанов Владимир Борисович
	Барыбин Евгений Владимирович
	Долженко Ольга Борисовна

Приложение № 1
К заключению ревизионной комиссии от 20.03 2025г

Агрегированный баланс

Наименование	На начало отчетного периода (тыс. руб.)	На конец отчетного периода (тыс. руб.)	Отклонения в %
АКТИВЫ			
1. Внеоборотные активы	93 753	88 954	-5,1
2. Оборотные активы	625 995	628 705	0,4
2.1. Запасы и прочие оборотные активы	33 331	86 155	158,5
2.2. Краткосрочная дебиторская задолженность	405 496	467 994	15,4
2.3. Краткосрочные финансовые вложения	136400	44000	-67,7
2.4. Денежные средства	22065	4101	-81,4
БАЛАНС	719 748	717 659	-0,3
ПАССИВЫ			
1. Собственный капитал (фактический)	638 241	632 480	-0,9
2. Долгосрочные обязательства	2 608	2 656	1,8
3. Краткосрочные обязательства	78 899	82 523	4,6
БАЛАНС	719 748	717 659	-0,3
Справочно:			
чистый ОБОРОТНЫЙ КАПИТАЛ (отражаются оборотные активы за вычетом краткосрочных обязательств)	547 096	546 182	-0,2
СОБСТВЕННЫЕ ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА (показывается разница между собственным капиталом и внеоборотными активами)	544 488	543 526	-0,2

Финансовые результаты

Наименование показателей	За отчетный период (тыс. руб.)	За аналогичный период (тыс. руб.)	Темп, в %
I. ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Чистая выручка	402 107	468 292	-14,1
Полная себестоимость реализованной продукции	381 018	482 553	-21,0
в том числе:		-	
производственная себестоимость	311 726	411 118	-24,2
коммерческие расходы			
управленческие расходы	69 292	71 435	-3,0
Валовая прибыль	21 089	(14261)	
Рентабельность от основной деятельности (%)	5,5	-	
Результат от продаж	21 089	(14261)	
Рентабельность продаж (%)	5,2	-	
П. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Операционные доходы	15 271	11 035	38,4
Операционные расходы	44 757	17 693	153,0
Результат от операционной деятельности	(29 486)	(6 658)	342,9
III. ВНЕРЕАЛИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Внереализационные доходы			
Внереализационные расходы			
Результат от внереализационной деятельности			
Прибыль (убыток) до налогообложения	(8 397)	(20 919)	-59,9
Налог на прибыль и обязательные платежи	1 943	435	346,7
Чистая прибыль (убыток)	2 829	(21 440)	
Общая рентабельность (%)	0,7	-	

Дебиторская задолженность

Наименование	На начало отчетного периода (тыс. руб.)	На конец отчетного периода (тыс. руб.)	клонения в %
1. Дебиторская задолженность (свыше 12 месяцев)	28682	26440	-7,8
в том числе:			
покупатели и заказчики			
векселя к получению			
задолженность дочерних обществ			
авансы выданные			
прочие дебиторы	28682	26440	-7,8
2. Дебиторская задолженность (до 12 месяцев)	405 496	467 994	15,4
в том числе:			
покупатели и заказчики	402 464	463 268	15,1
векселя к получению			
задолженность дочерних обществ			
задолженность участников по взносам в уставный капитал			
авансы выданные			
прочие дебиторы	3032	4726	55,9

Структура заемного капитала

Наименование	На начало отчетного периода (тыс. руб.)	На конец отчетного периода (тыс. руб.)	Отклонения в %
Кредитный портфель - всего:	76565	80724	5,4
в том числе:			
1. Долгосрочные обязательства, в том числе:	2608	2656	1,8
Займы и кредиты			
в том числе:			
кредиты банков (свыше 12 месяцев)			
займы (свыше 12 месяцев)			
Прочие долгосрочные обязательства	2608	2656	1,8
2. Краткосрочные обязательства, в том числе:			
Займы и кредиты			
в том числе:			
кредиты банков (свыше 12 месяцев)			
займы (свыше 12 месяцев)			
3. Кредиторская задолженность	73957	78068	5,6
в том числе:			
поставщики и подрядчики	7497	14868	98,3
векселя к уплате			
задолженность перед дочерними обществами			
задолженность перед персоналом организации			
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	2000	2514	25,7
задолженность перед бюджетом	20495	34879	70,2
авансы полученные	16285	21394	31,4
прочие кредиторы	27680	4413	-84,1

Выпуск и реализация продукции (работ, услуг)

Наименование показателя	За отчетный период (тыс. руб.)	За аналогичный период (тыс. руб.)	Темп прироста, %
Выпуск продукции - всего:	402 107,00	468 292,00	-14%
в том числе:			
а) продукция военного назначения - всего, в том числе:			
- поставляемая на экспорт			
- поставки на внутренний рынок (госзаказ)			
- поставка продукции по коммерческим договорам			
-НИОКР			
б) гражданская продукция - всего, в том числе:	402 107,00	468 292,00	-14%
- гражданская продукция на внутренний рынок России	402 107,00	468 292,00	-14%
- экспорт гражданской продукции			
- товары народного потребления			
- услуги на сторону			
Реализация (выручка) продукции - всего:	402 107,00	468 292,00	-14%
в том числе:			
а) продукция военного назначения - всего, в том числе:			
- поставляемая на экспорт			
- поставки на внутренний рынок (госзаказ)			
- поставка продукции по коммерческим договорам			
-НИОКР			
б) гражданская продукция - всего, в том числе:	402 107,00	468 292,00	-14%
- гражданская продукция на внутренний рынок России	402 107,00	468 292,00	-14%
- экспорт гражданской продукции			
- товары народного потребления			
- услуги на сторону			

Приложение 6

Показатели роста (снижения) выработки и средней заработной платы по периодам

Наименование показателей	За отчетный период (тыс. руб.)	За аналогичный период (тыс. руб.)	Темп прироста, в %
Реализация продукции работ, услуг (без НДС) -	402 107	468 292	-14,1%
Работы соисполнителей	24 025	45 158	-46,8%
Собственные работы	378 082	423 134	-10,6%
Численность работающих - чел.	356	369	-3,5%
Выработка на одного работающего - тыс. руб.	1 062,03	1 146,70	-7,4%
Средняя зарплата на одного работающего -руб.	87,2	70,9	23,0%

Приложение №7

Структура себестоимости выпуска и реализации продукции

Наименование показателей	За отчетный период (тыс. руб.)	За аналогичный период (тыс. руб.)	Темп прироста, в %
Реализация продукции, работ, услуг в фактических ценах (без НДС)	402 107,00	468 292,00	-14,13%
Себестоимость продукции (работ, услуг)	399 446,00	468 149,00	-14,68%
в том числе:			
Переменные затраты, в том числе:			
Сырье и материалы			
Покупные комплектующие			
Затраты на оплату труда рабочих			
Начисления на ФОТ рабочих			
Прочие переменные затраты			
Удельный вес (%) в составе			
Постоянные затраты, в том числе:			
Затраты на оплату труда			
Начисления на ФОТ			
Услуги сторонних организаций			
Представительские расходы			
Расходы по набору работников,			
Амортизационные отчисления			
Залоги в составе себестоимости			
Коммерческие расходы, в том числе:			
- комиссионные удержания			
- транспортные расходы			
- затраты на упаковку			
- затраты на рекламу (включая			
-прочие затраты (расшифровать)			

* Себестоимость реализованных услуг в разрезе элементов затрат не ведется

Показатели роста (снижения) накладных расходов по периодам

	Наименование статей	За отчетный период (тыс. руб.)			За аналогичный период (тыс. руб.)			Темп в %		
		план	факт	отклон. - +	план	факт	отклон. - +	план	факт	отклон. - +
1	Материальные расходы	4844	1451	-3393	3670	2046	-1624	1,3	0,7	-0,6
2	Расходы на оплату труда	72280	63704	-8576	71249	62627	-8622	1,0	1,0	0,0
3	В том числе ЕСН	5380	4159	-1221	5157	4057	-1100	1,0	1,0	0,0
4	Налоги и сборы	584	620	36	768	323	-445	0,8	1,9	1,2
5	Амортизация ОС	960	838	-122	1170	784	-386	0,8	1,1	0,2
6	Амортизация НМА			0			0			
7	Ремонт основных средств	0	16	16	6930	254	-6676	0,0	0,1	0,1
8	Содержание зданий сооружений, инвентаря	472	328	-144	1089	157	-932	0,4	0,0	-0,4
9	Содержание пожарной, военизированной и сторожевой охраны	84	5	-79	72		-72			
10	Расходы на ГО			0			0			
11	Расходы на изобретательство, рационализаторство и технические усовершенствования	360	27	-333	240	172	-68			
12	Расходы на охрану труда	132	91	-41	168	109	-59	0,8	0,8	0,0
13	Расходы по набору работников, подготовку и переподготовку кадров	1292	32	-1259	1646	108	-1537	0,8	0,3	-0,5
14	командировочные расходы	600	64	-536	2400	221	-2179	0,3	0,3	0,0
15	представительские расходы			0			0			
16	Коммерческие расходы (реклама, выставки, комиссионные сборы)			0	450		-450	0,0		
17	Прочие общехозяйственные расходы (расшифровать) в т. ч.	7583	2117	-5466	9464	4633	-4831	0,8	0,5	-0,3
	Информационные услуги (интернет, правовые базы и пр.)	6563	1672	-4891	8904	4098	-4806	0,7	0,4	-0,3
	Аренда федерального и муниципального имущества	344	150	-194	128	142	13	2,7	1,1	-1,6
	Консультационные услуги (аудиторские, консалтинговые)	536	275	-261	352	333	-18	1,5	0,8	-0,7
	Юридические услуги	80	5	-75	5	5	0	16,0	1,0	-15,0
	Прочие расходы	60	14	-46	75	54	-21	0,8	0,3	-0,5
	итого:	89191	69292	-19899	99316	71435	-27881	0,9	1,0	0,1

Финансовая устойчивость

Наименование показателя	Формула расчета		За отчетный период	За аналогичный период	Темп роста, %
Соотношение заемного и собственного капитала	ЗК/СК	(стр. 1 500+стр. 1 400)/ стр. 1 300	0,13	0,13	-
Уровень собственного капитала	СК / Баланс	стр. 1300/стр. 1700	0,88	0,89	-1%
Коэффициент покрытия внеоборотных активов собственным капиталом (фактическим)	(СК+ЗД)/ВНА	(стр.1300+стр.1410) /1100	7,11	6,81	4%
Коэффициент обеспечения собственными средствами	(СК-ВНА) / ОА	(стр. 1 300-стр. 1100) / стр. 1 200	0,86	0,87	-1%
Коэффициент покрытия	ОА/ТО	(стр.1200+стр.1170) / (стр. 1500-стр.1 530-стр.1 540)	8,04	8,45	-5%
Промежуточный коэффициент покрытия	(ОА-ДС-3) / ТО	(стр. 1240+стр. 1250+стр. 1260) / (стр.1 500-стр. 1530- стр.1540)	0,65	2,55	-74%
Коэффициент срочной ликвидности	(ДЗ+ФВ+ДЗ) /	(стр.1230+стр.1240+стр. 1250) / (стр. 1520 + стр. 1510+стр.1550)	6,94	8,00	-13%
Коэффициент покрытия обязательств притоком денежных средств (коэф. Бивера)	(ЧП+А) / (ДО+КО)	(стр.2400+Аморт) / (стр.1500+стр.1400)	0,15	-0,16	194%
Интервал самофинансирования, дни	(Краткоср.ФВ + ДС / среднедневной расход ДС	(стр. 1240+стр. 1250) / ((стр.2120+стр.2210+ стр.2220)/360)	47	120	-61%

10.4. Закупочная деятельность

При осуществлении закупочной деятельности Общество руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Положением о закупке АО «ЦКБ «Коралл».

Положение о закупке АО «ЦКБ «Коралл» утверждено решением Совета директоров АО «ЦКБ «Коралл» 14.01.2019 (протокол № 1), с изменениями, внесенными решениями совета директоров АО «ЦКБ «Коралл» № 1 (протокол от 18.12.2019 № 16), № 2 (протокол от 15.05.2020 № 2), № 3 (протокол от 20.11.2020 № 11), № 4 (протокол от 19.10.2021 № 12), № 5 (протокол от 01.07.2022 № 11), № 6 (протокол от 06.10.2022 № 15), № 7 (протокол от 28.12.2022 № 18), № 8 (протокол от 07.04.2023 № 3), № 9 (протокол от 30.08.2024 № 9), № 10 (протокол от 25.12.2024 № 12).

Мероприятия, проведенные в отчетном году по увеличению эффективности закупочной деятельности:

В целях усовершенствования закупочной деятельности в отчетном году были проведены следующие мероприятия:

- преддоговорные переговоры по снижению цены договора с единственным участником закупочной процедуры;
- процедуры переторжки в целях достижения результата снижения ценового предложения участниками закупки.

Информация об утверждении и корректировке плана закупки товаров, работ, услуг АО «ЦКБ «Коралл» на 2024 год и результатах его выполнения.

План закупки товаров, работ, услуг АО «ЦКБ «Коралл» на 2024 год утвержден приказом генерального директора АО «ЦКБ «Коралл» от 19.12.2023 № 1066.

План закупки товаров, работ, услуг АО «ЦКБ «Коралл» на 2024 год с учетом корректировок содержит 45 закупочных процедур на сумму 68,27 миллиона рублей.

Эффективность закупочной деятельности.

В 2024 году проведена 31 закупочная процедура на сумму 35,55 млн. рублей, из них:

1 закупочная процедура на сумму 0,50 млн. рублей из плана закупки товаров, работ, услуг АО «ЦКБ «Коралл» на 2023 год;

30 закупочных процедур на сумму 35,05 млн. рублей из плана закупки товаров, работ, услуг АО «ЦКБ «Коралл» на 2024 год.

С участниками, являющимися субъектами МСП, заключено 92 договора на сумму 19,9 млн. рублей, в том числе 77 договоров по результатам закупок, проведенных способом «малая закупка» на сумму 3,00 млн. рублей.

План закупки товаров, работ, услуг АО «ЦКБ «Коралл» на 2024 год выполнен на 52,07 %.

Экономический эффект от закупочной деятельности составил 1,06 млн. рублей или 13,27% от начальной максимальной цены проведенных конкурентных закупочных процедур, в том числе экономия от переторжек и преддоговорных переговоров составила 0,03 млн. рублей, или 1,02 % от лучшей цены предложения до переторжки.

10.5. Сведения о сделках Общества, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2024 году Общество не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность.

10.6. Сведения о крупных сделках Общества

В 2024 году Общество не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества крупными.

10.7. Сведения о выполнении поручений Совета директоров

Поручения Совета директоров, выданные в 2024 году

№ и дата протокола	Тип вопроса	Вопрос, поставленный на голосование	Решение, принятое по вопросу	Срок исполнения планируемый	Срок исполнения фактический	Отметка о соблюдении срока	Статус исполнения	Комментарии по исполнению/неисполнению решения
№ 3 от 06.03.2024	Бюджет	Утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности (бюджета) Общества.	Утвердить бюджет АО «ЦКБ «Коралл» на 2024 год согласно приложению.	06.03.2024	06.03.2024	Соблюден	Исполнено в срок	Бюджет утвержден на 2024 год.
			Поручить генеральному директору АО «ЦКБ «Коралл» в срок до 30.04.2024 обеспечить проведение заседание Совета директоров по вопросу «Рассмотрение отчета о выполнении бюджета Общества за 2023 год».	30.04.2024	29.04.2024	Соблюден	Исполнено в срок	Заседание Совета директоров по вопросу «Рассмотрение отчета о выполнении бюджета Общества за 2023 год» проведено 29.04.2024

10.8. Информация о базовых внутренних документах, являющихся основанием для формирования годового отчёта, а также регламентирующие функцию внутреннего аудита и вопросы деятельности системы внутреннего контроля и управления

1. Устав АО «ЦКБ «Коралл», утверждён Общим собранием акционеров, протокол от 23.06.2022 № 34
2. Учетная политика АО «ЦКБ «Коралл» для целей бухгалтерского учета, утверждена Приказом АО «ЦКБ «Коралл» от 29.12.2023 № 1092
3. Положение о Совете директоров Акционерного общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл», утверждено Общим собранием акционеров, протокол от 19.03.2019 № 29
4. Положение о вознаграждении и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров Акционерного общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл», утверждено Общим собранием акционеров, протокол от 25.10.2017 № 26
5. Положение о закупке, утверждено Советом директоров АО «ЦКБ «Коралл», протокол от 14.01.2019 № 1 (с изменениями и дополнениями)
6. Риски и возможности в контексте организации (QMS 6.1) утверждено генеральным директором АО «ЦКБ «Коралл» 31.08.2021, (до 31.07.2024 г.)
7. Управление рисками (QMS 6.1) утверждено генеральным директором АО «ЦКБ «Коралл» 31.07.2024
8. Политика управления рисками и внутреннего контроля АО «ЦКБ «Коралл», утверждена Советом директоров АО «ЦКБ «Коралл», протокол от 14.12.2021 г. № 14
9. Положение по управлению рисками АО «ЦКБ «Коралл», утверждено приказом АО «ЦКБ «Коралл» от 13.10.2023 № 942
10. Положение об отделе внутреннего контроля и управления рисками, утверждено приказом АО «ЦКБ «Коралл» от 26.04.2023 №227
11. Порядок внутреннего контроля соблюдения требований сводного законодательства в АО «ЦКБ «Коралл», QMS 5.1.2*BVKUR, утвержден генеральным директором АО «ЦКБ «Коралл» 28.02.2020
12. Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности, применяемых в целях определения размера вознаграждения руководящего состава АО «ЦКБ «Коралл», введено в действие приказом Т-09 от 20.01.2022 г.
13. Положение о подразделении внутреннего аудита», QMS5.3*BVA, утвержден генеральным директором АО «ЦКБ «Коралл» 14.11.2018 г.
14. Реестр рисков стратегических целей, утвержден приказом АО «ЦКБ «Коралл» № 446 от 08.04.2024 г.

10.9. Сведения об Обществе

Данные о фирменном наименовании акционерного общества:

Полное фирменное наименование – Акционерное общество «Центральное конструкторское бюро «Коралл».

Сокращённое фирменное наименование – АО «ЦКБ «Коралл».

Полное фирменное наименование на английском языке – Joint-stock company «Central Design Bureau «Corall».

Сокращённое фирменное наименование на английском языке – JSC «CDB «Corall».

Данные о государственной регистрации акционерного общества:

Дата государственной регистрации (в ЕГРЮЛ): 30.10.2014 г.

Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию: Инспекция Федеральной налоговой службы по Ленинскому району г. Севастополя.

Основной государственный регистрационный номер юридического лица: 1149204029050.

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 9201009754.

Контактная информация акционерного общества:

Место нахождения: Российская Федерация, город Севастополь, ул. Репина, 1.

Почтовый адрес: 299045, Российская Федерация, город Севастополь, ул. Репина, 1.

Номер телефона: (8692) 53-07-53.

Номер факса: (8692) 53-07-65.

Адрес электронной почты: office@cdbc corall.ru

Адрес страницы в сети Интернет, на которой раскрывается информация, содержащаяся в настоящем отчёте: <http://disclosure.skrin.ru/disclosure/9201009754>.

Сведения об уставном капитале и о размещенных акционерным обществом эмиссионных ценных бумагах:

Размер уставного капитала Общества 5 508 069,60 (пять миллионов пятьсот восемь тысяч шестьдесят девять рублей 60 копеек). Уставный капитал Общества разделен на 1 981 320 (один миллион девятьсот восемьдесят одна тысяча триста двадцать) штук размещённых обыкновенных акций, номинальной стоимостью 2,78 (два рубля 78 копеек) каждая.

Государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг: 1-01-50262-А.

Дата государственной регистрации выпуска ценных бумаг: 29.12.2014

Уставный капитал Общества за отчётный год не изменялся.

Акции Общества на организованных торгах не обращаются.

Данные реестродержателя Общества:

Полное фирменное наименование: Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»

Место нахождения: г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б

Почтовый адрес: 107076, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б

Лицензия: № 045-13976-000001 от 03.12.2002, выдана ФКЦБ России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг, срок действия – без ограничения срока действия. Является членом СРО Национальная финансовая ассоциация.